ANUL XXVIII
Nr. 6 711
DUMINICĂ
30
MAI 1971
4 pagini 30 bani

PROLETARI DIN TOATE ȚĂRILE, UNIȚI-VĂ !

# Steagul roșu

ORGAN AL COMITETULUI MUNICIPAL PETROȘANI AL P.C.R. ȘI AL CONSILIULUI POPULAR MUNICIPAL

REDACȚIA
ȘI ADMINISTRAȚIA
ZIARULUI

*Petroșani, strada Republicii nr. 90*

Telefoane: redactor șef — 1638; redactor șef adjunct și secretariat de redacție — 1062; secțiile ziarului, prin centrală — 1220 (1221): viața de partid — interior 71; social — interior 74; economică — interior 32; cultură—învățământ — interior 41; administrație — interior 68; prin Centrala cărbunelui — 269. După ora 16, telefon de serviciu — 1063.

# CHEMAREA
# Consiliului Național al Frontului Unității Socialiste

**Oameni ai muncii**
**de la orașe și sate,**
**Cetățene și cetățeni**
**ai Republicii Socialiste România,**

Consiliul Național al Frontului Unității Socialiste, întrunit în ședință plenară, cu participarea reprezentanților tuturor organizațiilor de masă, obștești, cooperatiste și profesionale din țara noastră, reprezentanți ai muncitorilor, țăranilor, intelectualilor, femeilor și tineretului, ai oamenilor muncii de toate naționalitățile, a dezbătut și aprobat în unanimitate proiectul planului cincinal de dezvoltare a economiei naționale în perioada 1971—1975, care va fi supus spre legiferare Marii Adunări Naționale a Republicii Socialiste România.

Consiliul Național a dat o înaltă apreciere acestui program de înflorire a patriei noastre, rezultat al activității laborioase a conducerii de partid și de stat, al unei largi consultări publice, desfășurate pe întreg cuprinsul țării, în întreprinderile industriale, în unitățile agricole, în instituții, prin presă, cu participarea tuturor categoriilor de oameni ai muncii. Proiectul noului plan cincinal corespunde pe deplin obiectivelor stabilite de Congresul al X-lea al Partidului Comunist Român. Aceste realizări ilustrează grăitor realismul obiectivelor stabilite, ecoul puternic stârnit în conștiința oamenilor muncii de prevederile cincinalului, elanul și hărnicia cu care au trecut la transpunerea lor în viață, sub conducerea partidului. Rezultatele de pînă acum evidențiază, în același timp, existența unor importante rezerve în toate sectoarele de activitate, necesitatea și posibilitatea punerii lor în valoare prin eforturile unite ale tuturor celor ce muncesc.

Pentru a da viață, în mod exemplar, noului plan cincinal, pentru a mobiliza integral rezervele materiale și spirituale ale țării, Consiliul Național al Frontului Unității Socialiste adresează muncitorilor, țăranilor, intelectualilor, tuturor cetățenilor de la orașe și sate, români, maghiari, germani și de alte naționalități, tineri și vîrstnici, bărbați și femei, întregului popor, următoarea

## CHEMARE

**Muncitori, tehnicieni,**
**ingineri, economiști,**

**Consacrați-vă întreaga energie continuării operei de industrializare a țării, dezvoltării rapide a ramurilor industriale moderne, cu conștiința că vă îndepliniți în acest fel o înaltă îndatorire patriotică!** Adresăm eroicei noastre clase muncitoare, cadrelor de specialiști chemarea de a-și dedica cunoștințele, experiența și spiritul inovator promovării tehnicii noi, extinderii automatizării, creșterii productivității muncii, realizării de produse cu parametri calitativi superiori, asigurînd — prin deplina valorificare a tuturor capacităților de producție, a surselor de materii prime și materiale, a forței de muncă, precum și prin continua reducere a cheltuielilor materiale — **ridicarea eficienței economice a tuturor întreprinderilor.**

**Țărani cooperatori,**
**Lucrători din întreprinderile agricole de stat și stațiunile de mecanizare a agriculturii,**
**Oameni ai muncii de la sate,**

**Uniți-vă eforturile și priceperea pentru înfăptuirea prevederilor programului de dezvoltare intensivă și multilaterală a agriculturii noastre socialiste elaborat de partid; extindeți activitățile cu caracter industrial, participați efectiv la acțiunea de sistematizare și dezvoltare social-economică a localităților rurale!** Folosind rațional pămîntul, condițiile tot mai bune de înzestrare tehnică de care dispune agricultura noastră, promovînd pe scară largă tehnica avansată, asigurați creșterea continuă a producției vegetale și animale, pentru o bună aprovizionare a populației, întărirea economică a cooperativelor agricole, perfecționarea activității unităților agricole de stat, în interesul propriu și al întregii țări.

**Lucrători de la consiliile populare, din comerț și cooperație, din industria locală și unitățile de servicii pentru populație,**

Consiliul Național al Frontului Unității Socialiste vă cheamă să aduceți o contribuție sporită la satisfacerea în condiții tot mai bune a cerințelor de consum ale oamenilor muncii, la înfăptuirea obiectivelor noului cincinal privind ridicarea nivelului de trai al poporului. **Acționați cu perseverență și spirit de inițiativă pentru valorificarea tuturor resurselor locale în vederea sporirii și diversificării producției bunurilor de larg consum, pentru aprovizionarea tot mai bună a orașelor și satelor cu mărfuri industriale și produse alimentare, pentru extinderea și îmbunătățirea continuă a prestărilor de servicii, a activităților edilitare și de gospodărie comunală, pentru deservirea atentă, civilizată, corespunzătoare cerințelor și exigențelor sporite ale populației.**

**Oameni de știință,**
**Lucrători din institutele**
**de cercetări și proiectări,**

Contribuiți tot mai intens prin activitatea voastră creatoare la eforturile întregului popor pentru progresul multilateral al economiei naționale, la dezvoltarea științei românești, la creșterea rolului ei în viața socială. **Consacrați-vă talentul și capacitatea științifică conceperii de noi tehnologii, mașini, instalații cu performanțe superioare, lărgirii bazei de materii prime și substanțe utile, a surselor energetice, creării de noi soiuri de plante și rase de animale productive, noi bunuri de consum, satisfacerii multiplelor nevoi ale societății!**

**Oameni de artă și cultură,**

**Creați noi opere inspirate din elocutul construcției socialiste, opere care să dea întruchipare artistică eroismului și frumuseții faptelor oamenilor muncii, să-i insuflețească în activitatea lor pentru înfăptuirea obiectivelor noului cincinal!** Exprimînd cu și mai mare forță năzuința și idealurile poporului nostru, veți contribui la ridicarea continuă a nivelului de cultură al maselor, la dezvoltarea conștiinței lor socialiste, la afirmarea înaltelor virtuți morale caracteristice omului nou, veți spori patrimoniul de valori spirituale al patriei noastre socialiste.

**Profesori, învățători, educatori,**

**Consacrați-vă întreaga activitate dezvoltării și perfecționării învățămîntului, întăririi legăturii sale cu practica, pregătirii temeinice a elevilor și studenților, ridicării nivelului lor de cunoștințe profesionale și de cultură generală, educării lor în spiritul înaltelor idealuri socialiste, formării lor ca fii devotați și activi ai patriei!**

**Femei din România,**

**Punînd în valoare hărnicia, priceperea și spiritul vostru de responsabilitate care se bucură de prețuirea întregului popor, contribuiți în tot mai mare măsură la sporirea producției de bunuri, la organizarea și perfecționarea vieții social-economice, la îmbunătățirea calității mărfurilor și deservirii populației. Îndepliniți-vă, cu conștiinciozitatea care vă caracterizează, îndatoririle profesionale și gospodărești, puteți da un aport prețios la îmbunătățirea continuă a condițiilor de muncă și de trai, la ridicarea bunăstării familiilor, la înflorirea orașelor și satelor patriei.**

**Tineri ai patriei noastre,**

Cu energia și pasiunea tinerească de care de atîtea ori ați dat dovadă în realizarea unor impresionante lucrări de construcții economice și sociale pe întreg întinsul patriei — **munciți în fabrici, pe șantiere și pe ogoare pentru înfăptuirea obiectivelor însuflețitoare ale noului cincinal! Străduiți-vă fără preget pentru a vă însuși știința și cultura, pentru perfecționarea calificării profesionale, pregătiți-vă temeinic spre a deveni oameni înaintați, demni făuritori ai societății socialiste multilateral dezvoltate!**

**Soldați, subofițeri, maiștri militari și ofițeri ai Republicii Socialiste România,**

Stînd de strajă cuceririlor revoluționare ale poporului nostru, pregătindu-vă temeinic pentru apărarea patriei, **participați și în viitor, cu tot elanul și abnegația voastră ostășească, alături de oamenii muncii de la orașe și sate, la înfăptuirea marilor obiective înscrise în planul cincinal, contribuind astfel prin munca voastră la progresul economiei naționale!**

**Cetățene și cetățeni,**

În cadrul planului general de dezvoltare a patriei în perioada 1971—1975, realizarea Programului Național de gospodărire rațională a resurselor de apă, extinderea lucrărilor de irigații, indiguiri, desecări, combaterea eroziunii solului și apărarea împotriva inundațiilor, are o importanță deosebită. Realizarea la timp și în bune condițiuni a lucrărilor prevăzute va contribui la creșterea capacității productive a pămîntului, la sporirea producției agricole, va avea un rol hotărîtor în apărarea orașelor și satelor, a obiectivelor economice și a avutului populației împotriva calamităților naturale.

**Uniți-vă eforturile, contribuiți prin muncă voluntară, patriotică, la efectuarea lucrărilor de păstrare și utilizare a resurselor naturale, a apei și solului — problemă vitală, de interes național, de care depind în mare măsură dezvoltarea economiei și îmbunătățirea condițiilor de viață ale poporului!**

**Cetățene și cetățeni,**
**Tineri și vîrstnici,**
**Oameni ai muncii de toate naționalitățile din Republica Socialistă România,**

**Avem un program măreț și însuflețitor de dezvoltare multilaterală a României socialiste în perioada anilor 1971—1975.** Prezentul și viitorul luminos al patriei, creșterea bunăstării oamenilor muncii, a familiilor lor, sînt nemijlocit legate de activitatea pe care o depune fiecare cetățean al țării pentru dezvoltarea susținută a forțelor de producție, a industriei și agriculturii, a economiei naționale în ansamblul său, a științei, învățămîntului și culturii, pentru realizarea tuturor obiectivelor înscrise în planul cincinal. **Stă în puterea muncitorilor, țăranilor, intelectualilor, a minunatului nostru popor, să înfăptuiască mărețul program pe care ni l-am propus pentru viitorii cinci ani, să asigure, sub conducerea încercată a glorioasului nostru partid comunist, înălțarea României pe noi culmi ale civilizației socialiste.**

Consiliul Național al Frontului Unității Socialiste cheamă sindicatele, organizațiile Uniunii Tineretului Comunist, comitetele și comisiile femeilor, organizațiile cooperatiste, consiliile oamenilor muncii ale naționalităților conlocuitoare și celelalte organizații de masă și obștești să desfășoare o susținută muncă politică și organizatorică pentru antrenarea maselor largi populare la uriașul efort constructiv condus de partid, să pună în valoare inițiativa și energia cetățenească în vederea realizării tuturor obiectivelor cincinalului.

**CONSILIUL NAȚIONAL AL FRONTULUI UNITĂȚII SOCIALISTE ȘI EXPRIMĂ DEPLINA ÎNCREDERE CĂ, INSUFLEȚIȚI DE UN FIERBINTE PATRIOTISM, VEȚI PARTICIPA CU TOȚII, CU ÎNTREAGA RĂSPUNDERE CE REVINE FIECĂRUIA LA LOCUL DE MUNCĂ, PRINTR-O LARGĂ MOBILIZARE A ENERGIILOR CREATOARE, LA REALIZAREA ÎN CONDIȚIUNI OPTIME A PLANULUI CINCINAL, CONTRIBUIND ASTFEL LA CREȘTEREA POTENȚIALULUI ECONOMIC AL ȚĂRII, LA RIDICAREA NIVELULUI DE TRAI AL CELOR CE MUNCESC DE LA ORAȘE ȘI SATE, LA ÎNFLORIREA SCUMPEI NOASTRE PATRII.**

CONSILIUL NAȚIONAL AL
FRONTULUI UNITĂȚII
SOCIALISTE

---

Proiect

# LEGE
# CU PRIVIRE LA ORGANIZAREA ȘI CONDUCEREA UNITĂȚILOR ECONOMICE DE STAT

**Consiliul de Miniștrii a elaborat proiectul de lege cu privire la organizarea și conducerea unităților economice de stat.**

**Potrivit practicii democratice promovate în mod consecvent de conducerea partidului nostru de a consulta masele largi în problemele hotărîtoare ale vieții economice, politice și sociale ale țării, acest proiect de lege este supus dezbaterii publice pentru a da posibilitate conducătorilor unităților economice, membrilor comitetelor de direcție și al consiliilor de administrație, ai organelor sindicale, specialiștilor, tuturor oamenilor muncii din întreprinderi și instituții de a-și aduce contribuția la îmbunătățirea și definitivarea lui.**

**Observațiile, propunerile și sugestiile se vor trimite, pînă la 20 iunie 1971, comisiilor economice județene, Ministerului Muncii, Consiliului Central al Uniunii Generale a Sindicatelor, presei centrale și locale.**

În ansamblul măsurilor de perfecționare a vieții economice și sociale din țara noastră — adoptate pe baza hotărîrilor Conferinței Naționale din 1967 și ale Congresului al X-lea al partidului — un loc de seamă ocupă delimitarea mai bună a rolului întreprinderii, constituirea centralelor industriale, extinderea atribuțiilor unităților lucrative, promovarea consecventă a principiilor muncii și conducerii colective în economie.

Întreprinderile, unități economice de bază, în care se desfășoară producția de bunuri materiale, asigură executarea ritmică și integrală a sarcinilor planificate, folosirea completă a capacităților productive, modernizarea proceselor tehnologice, gospodărirea judicioasă a mijloacelor materiale și bănești. Desfășurîndu-și activitatea în cadrul centralelor sau aparținînd direct de ministere, de alte organe centrale și consilii populare, întreprinderile își asigură cadrul necesar pentru a acționa operativ și eficient în realizarea producției și pentru obținerea unei eficiențe maxime.

Centralele industriale și celelalte unități asimilate, se constituie pe principiul concentrării orizontale sau verticale a producției și reunesc, în mari unități economice, ir. raport de specificul proceselor tehnologice, amplasarea geografică și alți factori economici, întreprinderi cu profil apropiat sau din ramuri conexe. Ele au sarcina de a dezvolta specializarea și cooperarea în producție între unitățile componente, de a organiza executarea în mod centralizat a activităților de cercetare, proiectare, pregătire și realizare a investițiilor, de aprovizionare tehnico-materială și desfacere, precum și alte activități, care se justifică din punct de vedere economic.

Colectivul fiecărei unități economice de stat administrează o parte a avuției naționale a întregului popor. În dubla lor calitate de producători și proprietari, oamenii muncii poartă răspunderea în fața societății pentru modul cum sînt utilizate fondurile materiale și financiare încredințate, au îndatorirea de a se preocupa neîncetat de asigurarea bunului mers al unității în care lucrează.

În cadrul măsurilor de perfecționare a organizării și conducerii economiei, constituirea organelor de conducere colectivă, comitetele de direcție, consiliile de administrație, instituționalizarea adunărilor generale ale salariaților asigură ridicarea la un nivel superior a muncii de conducere, în concordanță cu exigențele actuale ale progresului economic, contribuie la adîncirea democrației socialiste, creează un cadru corespunzător pentru participarea directă a maselor la conducerea vieții economice, a întregii opere de făurire a societății socialiste multilateral dezvoltate în România.

Pentru a preciza atribuțiile și modul de organizare a unităților economice de stat, competențele și răspunderile organelor de conducere colectivă din întreprinderi și centrale, precum și rolul adunărilor generale ale salariaților, Marea Adunare Națională adoptă prezenta lege:

## CAPITOLUL I
## Organizarea și funcționarea întreprinderilor

ART. 1. — Întreprinderea este unitate de bază a producției și are ca obiect de activitate, în funcție de specific, producerea de bunuri, executarea de lucrări, prestarea de servicii, aprovizionarea și desfacerea produselor.

Întreprinderea este unitate economică cu autonomie în gospodărirea fondurilor în scopul folosirii întregului potențial economic; răspunde față de organul căruia îi este subordonată, de îndeplinirea planului și a indicatorilor economici financiari.

ART. 2. — Întreprinderile se organizează și funcționează pe principiul gestiunii economice. Întreprinderile au personalitate juridică pe care o exercită de la data înregistrării lor la Ministerul Finanțelor sau în cazul celor de subordonare locală, la organele financiare județene și al municipiului București.

Întreprinderile au plan propriu, corespunzător activității pe care o desfășoară, parte integrantă a planului de stat, încheie bilanț, au cont la bancă, beneficiază de credite bancare, au relații economice și financiare cu alte unități.

ART. 3. — Întreprinderile aparțin direct de ministere, alte organe centrale ale administrației de stat, consilii populare sau de centrale, potrivit actului lor de înființare. Prin actul de înființare a întreprinderii se stabilesc obiectul activității, denumirea și sediul principal.

Întreprinderile de interes republican se înființează prin hotărîri ale Consiliului de Miniștri; întreprinderile de interes local se înființează prin hotărîri ale consiliilor populare.

Desființarea întreprinderilor, modificarea obiectului activității, denumirii și sediului se fac de către organele care au în competență înființarea lor.

ART. 4. — Întreprinderile se înzestrează la înființare cu fonduri fixe și se dotează cu mijloace circulante proprii, necesare desfășurării activității lor.

Fondurile fixe nu pot fi înstrăinate, ipotecate sau gajate și nu pot fi urmărite pe nici o cale și în temeiul niciunui titlu.

Fondurile fixe devenite disponibile, aflate în stare de funcționare ori uzate, se transferă, se valorifică sau se lichidează, după caz, potrivit legii.

Dotarea cu mijloace circulante se face de către ministere, alte organe centrale ale administrației de stat sau comitetele executive ale consiliilor populare județene și al municipiului București, după caz, din fondurile înscrise în bugetul de stat, cu avizul Ministerului Finanțelor, respectiv al organelor financiare locale.

Mijloacele circulante, cu excepția mijloacelor bănești, nu pot fi urmărite pentru niciun fel de creanțe.

Creșterile de mijloace circulante de la un an la altul se acoperă în cursul perioadei de plan prin credite bancare, rambursabile din resursele prevăzute în acest scop.

Mijloacele circulante se utilizează în cadrul normativului total aprobat pe ramuri de activitate. Disponibilitățile de fonduri bănești ce apar în cursul executării planului la unele elemente ale normativului mijloacelor circulante pot fi folosite pentru acoperirea unor nevoi suplimentare temporare la alte elemente.

ART. 5. — Întreprinderile subordonate ministerelor, celorlalte organe centrale ale administrației de stat și consiliilor populare au relații directe cu bugetul de stat. Întreprinderile din cadrul centralelor realizează relațiile cu bugetul de stat prin intermediul centralei din care fac parte: ele efectuează direct vărsămintele reprezentînd impozitul pe circulația mărfurilor și alte venituri cuvenite bugetului de stat.

ART. 6. — Beneficiile aprobate prin planul financiar al întreprinderilor se repartizează, potrivit legii, pentru: nevoi financiare privind producția și investițiile; vărsăminte la bugetul de stat sau la dispoziția centralei, în funcție de subordonarea întreprinderii; constituirea fondului de premiere, precum și pentru alte destinații legale.

Beneficiile obținute peste plan, rămase după acoperirea nevoilor financiare proprii, potrivit legii, se repartizează în funcție de subordonarea întreprinderilor, la bugetul de stat sau la centrală.

ART. 7. — Întreprinderea constituie la dispoziția sa în condițiile legii, următoarele fonduri:

— fondul pentru efectuarea de modernizări, îmbunătățiri ale tehnologiei producției, precum și pentru lucrări de reparații capitale, în afara celor planificate a se executa din cheltuielile de producție sau circulație, în limita unei cote de pînă la 25 la sută din amortizarea aferentă fondurilor fixe utilizate după expirarea duratei de serviciu normate;

— fondul pentru tehnica nouă;

— fondul de premiere pentru acordarea de premii anuale, premii pentru economii de materii prime, materiale și forță de muncă, pentru depășirea sarcinilor de export și reducerea importurilor, precum și premii pentru realizări deosebite în cursul anului;

— fondul pentru efectuarea unor lucrări de investiții sociale: locuințe, creșe, cămine, cantine, dispensare și altele similare, din beneficiile peste plan ale anului anterior, în cadrul cotelor stabilite prin planurile anuale; pentru întreprinderile din cadrul centralelor, fondul se constituie la nivelul centralei;

— alte fonduri prevăzute de dispozițiile legale.

ART. 8. — Întreprinderea beneficiază de fonduri repartizate de organul căruia îi este subordonată, din cele ce se constituie centralizat la nivelul acestuia.

### ATRIBUȚII

ART. 9. — În domeniul planificării și controlului îndeplinirii sarcinilor de plan, întreprinderea are următoarele atribuții principale:

a) elaborează planul cincinal și planurile anuale îmbunătățite, pentru întreaga sa activitate, asigurînd folosirea maximă a tuturor capacităților de producție și a celorlalte resurse pe care le are la dispoziție și ținînd seama de posibilitățile de asigurare a materiilor prime și materialelor necesare, precum și de desfacere a produselor realizate atît pe piața internă cît și la export; elaborează studii de prognoză privind dezvoltarea în perspectivă; planul astfel elaborat se corelează cu prevederile planului de stat de dezvoltare a ramurilor și a economiei naționale în ansamblul său, de către organul ierarhic superior și se aprobă de conducerea colectivă a acestuia;

b) asigură relații de cooperare cu alte unități economice;

c) urmărește și răspunde de îndeplinirea ritmică și integrală a planului și raportează periodic organului căruia îi este subordonată, asupra realizării acestuia;

d) organizează evidența capacităților de producție, controlează modul de folosire a lor și ia măsuri pentru creșterea gradului de utilizare a acestora;

ART. 10. — În domeniul cercetării-dezvoltării, întreprinderea are următoarele atribuții principale:

### A. Cercetare și proiectare

a) elaborează planul propriu de cercetare și proiectare precum și planul tehnic; face propuneri pentru temele de cercetare care să fie cuprinse în planul de stat;

b) elaborează studii, cercetări, documentații și proiecte pentru dezvoltarea produselor, dezvoltarea și modernizarea utilajelor, reutilări, extinderi de capacități de producție, perfecționarea proceselor tehnologice, introducerea de metode și procedee noi, introducerea în fabricație a unor materiale noi, înlocuirea de materiale deficitare; ia măsuri pentru aplicarea acestora;

c) aplică în producție și urmărește rezultatul valorificării studiilor și cercetărilor științifice proprii și a celor primite de la organul ierarhic superior;

d) organizează laboratorul de cercetare uzinală și colaborează cu unități de cercetare și cu institute de învățămînt superior pentru realizarea temelor proprii de cercetare;

e) organizează activitatea de invenții-inovații; elaborează proiecte de standarde, norme interne, prospecte și instrucțiuni de folosire pentru produsele care intră în nomenclatura sa.

### B. Investiții și construcții

a) elaborează planul de investiții și de finanțare și creditare a acestora;

b) asigură în termen documentațiile tehnico-economice necesare pentru realizarea investițiilor;

c) stabilește indicatorii tehnico-economici pentru investiții, în limita competențelor acordate;

d) încheie contracte de antrepriză pentru executarea lucrărilor de investiții; organizează executarea de lucrări în regie proprie;

e) încheie contracte, întocmește, în colaborare cu furnizorii, grafice pentru livrarea utilajelor, corelate cu termenele de punere în funcțiune a investițiilor;

f) urmărește realizarea resurselor proprii destinate finanțării investițiilor;

g) urmărește realizarea obiectivelor de investiții și răspunde de punerea în funcțiune

(Continuare în pag. a 2-a)

---

## Carnet cultural

**Spectacol în reluare:**

*„Spargere la miezul nopții"*

Mîine, la ora 19, în sala Teatrului de stat, după o perioadă de turnee, se reia spectacolul de succes cu comedia în două părți „Spargere la miezul nopții" a scriitorului iugoslav Miroslav Mitrovici. În distribuție, actorii Dumitru Drăcea, Marcel Popa, Paulina Codreanu, Claudia Popescu, Nicolae Nicolae, în regia artistică a lui Călin Florian.

„Mureș — Mureș"

Orchestra populară a Filarmonicii de stat din Arad prezintă mîine, la ora 20, în sala Casei de cultură din Petroșani, spectacolul folcloric „Mureș-Mureș". Dumitru Constantin și Ilie Mujlu, colaboratori ai radioteleviziunii, apar alături de soliștii vocali și instrumentiști din Arad ai muzicii populare.

# Lege cu privire la organizarea și conducerea unităților economice de stat

(Urmare din pag. 1)

la termen a noilor capacități și de realizarea integrală a indicatorilor tehnico-economici aprobați; organizează și aprobă potrivit competențelor stabilite, recepția lucrărilor de investiții.

### C. Organizarea producției și a muncii

a) asigură organizarea pe bază științifică a activității de conducere, ia măsuri pentru introducerea metodelor moderne în acest domeniu, în care scop efectuează studii privind perfecționarea structurii organizatorice, raționalizarea sistemului informațional și introducerea treptată a metodelor moderne de calcul, elaborarea și perfecționarea regulamentelor de organizare și funcționare;

b) ia măsuri pentru organizarea științifică a producției, elaborează studii privind organizarea proceselor de producție, organizarea judicioasă a activităților auxiliare, perfecționarea metodelor de fabricație și asigură extinderea și generalizarea acestora;

c) asigură îmbunătățirea continuă a organizării și normării muncii și elaborează normative și norme unificate specifice domeniului său de activitate;

d) elaborează planul de normare a muncii și ia măsuri pentru îndeplinirea lui, asigurînd aplicarea normelor fundamentate științific la toate activitățile și categoriile de personal și stabilește măsuri pentru ridicarea nivelului calitativ al acestora;

e) stabilește pregranul de măsuri pentru îndeplinirea sarcinii planificate de creștere a productivității muncii și asigură aplicarea acestuia în scopul utilizării eficiente a resurselor de care dispune.

ART. 11. — În domeniul producției, întreprinderea are următoarele atribuții principale:

a) organizează și răspunde de îndeplinirea planului de producție în condiții de eficiență ridicată, prin folosirea completă a capacităților de producție și utilizarea rațională a forței de muncă și a timpului de lucru;

b) elaborează documentația de pregătire tehnică a producției; asigură aplicarea unor metode moderne de pregătire — programare — lansare și urmărire a producției;

c) asigură realizarea ritmică a producției pe baza programelor proprii de fabricație;

d) stabilește lucrările de mică mecanizare, asigură documentațiile și realizarea lor;

e) stabilește măsuri pentru realizarea de produse de calitate superioară, organizează controlul tehnic al calității pe faze de fabricație, asigură documentații tehnice pentru realizarea de produse noi și modernizarea celor existente;

f) asigură reducerea consumurilor specifice, optimizarea stocurilor de valori materiale, reducerea cheltuielilor nenecesare din activitatea proprie și creșterea rentabilității produselor;

g) asigură funcționarea, folosirea rațională, întreținerea, repararea și modernizarea mijloacelor de producție;

h) asigură alimentarea cu energie, aburi etc., a procesului de producție și ia măsuri pentru folosirea rațională a instalațiilor termo-energetice și utilizarea eficientă a combustibilului și energiei;

i) asigură aplicarea normelor de protecția muncii în vederea prevenirii accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale, precum și măsurile suplimentare necesare, în raport de condițiile specifice din unitate; întocmește programul lucrărilor de protecția muncii și asigură îndeplinirea lui.

ART. 12. În domeniul comercial, întreprinderea are următoarele atribuții principale:

### A. Aprovizionare tehnică-materială

a) elaborează necesarul produselor de aprovizionat și încheie contracte economice de lungă durată, anuale sau pe perioade mai mici, urmărește și răspunde de realizarea lor;

b) elaborează normele de consum pentru materii prime materiale, combustibili și energie, încadrîndu-se în normele obligatorii stabilite pe economie; ia măsuri pentru respectarea normelor aprobate;

c) asigură aprovizionarea ritmică cu materii prime, materiale, combustibili și energie;

d) propune organului căruia îi este subordonată, fondurile valutare necesare importurilor și elaborează fișele tehnice pentru importul departamental;

e) elaborează propuneri de norme de stoc pentru materii prime, materiale, combustibili și ia măsuri pentru prevenirea formării de stocuri supranormative;

f) organizează recepția, depozitarea, conservarea și transportul materiilor prime, materialelor, semifabricatelor și produselor.

### B. Desfacere

a) participă la prospectarea pieței în vederea cunoașterii necesităților de consum pentru produsele din profilul său de activitate;

b) încheie contracte economice de lungă durată anuale sau pe perioade mai scurte pentru desfacerea produselor sale și asigură portofoliul de comenzi necesar; realizează sarcinile de export date de centrală sau minister, după caz;

c) asigură reclama și prezentarea produselor; elaborează și difuzează cataloage comerciale;

d) exercită atribuțiile și răspunde de îndeplinirea sarcinilor ce-i revin — potrivit legii — în calitate de coordonator de balanțe;

e) participă la expoziții, demonstrații practice și tîrguri în țară și în străinătate pentru produsele pe care le realizează;

f) organizează urmărirea în exploatare a instalațiilor și utilajelor, precum și activitatea de „service" potrivit clauzelor contractuale;

g) răspunde de rezolvarea reclamațiilor referitoare la calitatea producției, ambalaje, termene de livrare sau alte condiții prevăzute în contractele economice interne și externe.

ART. 13. — În domeniul financiar-contabil, întreprinderea are următoarele atribuții principale:

a) elaborează planul financiar de perspectivă și anual, pe baza analizelor și studiilor proprii, precum și a orientărilor primite de la organul căruia îi este subordonată; după aprobare răspunde de îndeplinirea planului financiar;

b) asigură efectuarea la termen și în cuantumul stabilit a vărsămintelor cuvenite bugetului de stat sau organului ierarhic superior, după caz;

c) elaborează propuneri pentru proiectele planului de credite și de casă, pentru nevoi suplimentare poate solicita credite la unitatea bancară la care are cont;

d) efectuează studii și analize cu privire la eficiența fondurilor de producție, evoluția acumulărilor bănești, a structurii cheltuielilor materiale, a stocurilor de valori materiale și a altor indicatori financiari;

e) face inventarierea bunurilor patrimoniale și valorifică rezultatele inventarierii;

f) organizează și exercită controlul financiar preventiv și controlul gestionar de fond asupra gospodăririi mijloacelor materiale și bănești;

g) stabilește, în condițiile legii, prețuri și tarife pentru produse, lucrări sau prestări de servicii;

h) efectuează recalcularea periodică a normativelor mijloacelor circulante și ia măsuri pentru accelerarea vitezei de rotație a acestora; urmărește situația stocurilor de valori materiale și ia măsuri pentru încadrarea în normativul total al mijloacelor circulante;

i) organizează și conduce contabilitatea; întocmește bilanțul contabil și situația principalilor indicatori economico-financiari;

j) stabilește, potrivit legii, trecerea pe seama cheltuielilor de producție a lipsurilor de valori materiale constatate la inventariere peste normele legale, în cazurile în care acestea nu se datorește vinei cuiva, precum și scăderea din contabilitate a oricăror alte pagube.

ART. 14. În domeniul activității de personal, întreprinderea are următoarele atribuții principale:

a) organizează orientarea, selecționarea, încadrarea și promovarea personalului potrivit cerințelor stabilite pentru fiecare loc de muncă; asigură evidența cadrelor; ia măsuri pentru aplicarea unor criterii obiective de apreciere anuală a salariaților în scopul repartizării și utilizării judicioase a acestora;

b) stabilește necesarul de cadre în perspectivă, pe specialități;

c) întocmește planul propriu de pregătire a cadrelor cu și fără frecvență în producție; organizează pregătirea cadrelor prin cursuri de calificare, școli profesionale, ucenicie la locul de muncă, școli de maiștri și altele, pe baza planului de școlarizare și în limita fondurilor alocate prin plan; colaborează cu instituțiile de învățămînt superior; organizează și urmărește practica în producție a elevilor și studenților;

d) organizează perfecționarea pregătirii lucrătorilor prin instruire la locul de muncă, cursuri organizate în unitate, studiu individual, stagii de practică sau prin alte forme ce se desfășoară în afara unității, atît în domeniul tehnologic cît și în probleme de conducere și organizare;

e) asigură baza materială, dotarea unităților școlare și cadrelor didactice de specialitate necesare;

f) asigură aplicarea principiilor generale privind salarizarea și perfecționarea formelor de stimulare materială a tuturor salariaților, atît în ceea ce privește legarea mai strînsă a retribuției lor de rezultatele obținute de fiecare în parte, cît și de rezultatele de ansamblu obținute;

g) ia măsuri pentru organizarea activității de apărare a secretului de stat;

h) ia măsuri pentru îmbunătățirea condițiilor de muncă și folosirea rațională a forței de muncă;

i) stabilește măsuri pentru înființarea de cantine, creșe, grădinițe, spații de cazare, pentru rezolvarea problemelor de asistență medicală precum și de asigurare a bazei materiale necesare acțiunilor cultural sportive.

ART. 15. Întreprinderile, din cadrul centralelor, exercită în întregime atribuțiile din domeniul de producție precum și parțial atribuțiile corespunzătoare celorlalte domenii, care nu se justifică din punct de vedere economic să se realizeze în mod centralizat. Atribuții cum sînt cele privind cercetarea, proiectarea, investițiile, aprovizionarea și desfacerea, pregătirea și perfecționarea cadrelor în unități special constituite, se exercită, de regulă, în mod centralizat, de către centrale în folosul tuturor unităților componente. Centrala va stabili pentru fiecare întreprindere din componența ei, pe bază de criterii economice, ținînd seama de factori de influență specifici, limitele în care atribuțiile prevăzute la capitolul I pentru întreprinderi se exercită de către acestea și respectiv atribuțiile ce se realizează în mod centralizat la nivelul centralei.

## CAPITOLUL II

## Organizarea și funcționarea centralelor

ART. 16. Centrala este o unitate economică autonomă, de producție, care cuprinde mai multe întreprinderi, fabrici, uzine, exploatări, șantiere de construcții-montaj, secții și alte unități de producție; ea poate avea în componența sa și unități de cercetare proiectare, comerț exterior, aprovizionare, desfacere, prelucrare automată a datelor, pregătire și perfecționare a cadrelor, prestări de servicii sau alte unități necesare îndeplinirii sarcinilor ce îi revin; centrala asigură conducerea nemijlocită a întreprinderilor subordonate și a celorlalte unități din componența sa.

Centrala se constituie de regulă pe structura unei mari întreprinderi; gruparea unităților în centrale se face în principal, pe baza criteriului omogenității produselor și al tehnologiilor de fabricație, al cooperării, al integrării pe baza unor produse finite sau în funcție de amplasarea teritorială a unităților componente.

ART. 17. Centralele industriale sau alte unități asimilate acestora — combinate, trusturi, grupuri de întreprinderi, de fabrici sau de uzine — denumite în prezenta lege centrale, se organizează și funcționează pe principiul gestiunii economice.

ART. 18. Centralele au personalitate juridică pe care o exercită de la data înregistrării lor la Ministerul Finanțelor sau în cazul celor subordonate locală, la organele financiare județene și al municipiului București.

Centralele sînt titulare de plan pentru indicatorii ce le sînt repartizați de ministere, celelalte organe centrale ale administrației de stat și consiliile populare județene și al municipiului București și răspund față de acestea de îndeplinirea planului și de situația economică-financiară a întregii activități. Ele încheie bilanț, au cont la bancă, beneficiază de credite bancare, au relații economice și financiare cu alte unități, precum și cu beneficiari și furnizori străini.

ART. 19. Centralele sînt subordonate ministerelor, celorlalte organe centrale ale administrației de stat sau consiliilor populare județene și al municipiului București.

Centralele subordonate ministerelor și celorlalte organe centrale ale administrației de stat — unități de interes republican — se înființează prin hotărîri ale Consiliului de Miniștri; centralele subordonate consiliilor populare județene și al municipiului București — unități de interes local — se înființează de către acestea, cu aprobarea Consiliului de Miniștri.

Prin actul de înființare a centralei se stabilesc denumirea, obiectul activității și sediul principal.

Desființarea centralelor, modificarea denumirii, obiectului activității și sediului se fac de către organele care au în competență înființarea lor.

ART. 20. Centralele se înzestrează la înființare cu fonduri fixe și se dotează cu mijloace circulante proprii, necesare desfășurării activității la nivelul lor.

Prevederile art. 4 al prezentei legi referitoare la fondurile fixe și mijloacele circulante se aplică și pentru centrale.

ART. 21. Centralele au relații directe cu bugetul de stat.

ART. 22. Beneficiile aprobate prin planurile financiare ale centralelor se repartizează, potrivit legii, pentru acoperirea unor nevoi financiare ale unităților în subordine, finanțarea investițiilor centralizate, vărsăminte la buget, constituirea fondului pentru investiții necentralizate și a fondului de rezervă, precum și pentru alte destinații legale.

Beneficiile peste plan preluate de la unitățile componente se repartizează pentru constituirea fondului de investiții sociale sau pentru alte destinații legale, iar diferența se varsă la bugetul de stat, în condițiile prevăzute de lege.

ART. 23. Centrala constituie la dispoziția sa, potrivit legii, fondul pentru finanțarea investițiilor centralizate, prin prelevări de la unitățile componente din fondul de amortizare, beneficii și din alte resurse destinate investițiilor.

ART. 24. Centrala constituie la dispoziția sa un fond pentru investiții necentralizate alimentat din:

a) beneficii, în cote anuale diferențiate în funcție de nivelul rentabilității planificate pentru activitatea de bază stabilite anual prin bugetul de stat;

b) amortizarea aferentă fondurilor fixe a căror durată normată de serviciu a expirat, în cotă anuală de pînă la 15 la sută.

Fondul prevăzut la aliniatele precedente se folosește pentru:

— investiții necentralizate productive de mare urgență, cum sînt cele destinate modernizării utilajelor și instalațiilor existente, achiziționării de aparate de măsură și control, îmbunătățirii tehnologiei producției, eliminării de locuri înguste, completărilor de utilaje în spații existente, îmbunătățirii condițiilor de muncă, amenajării și dezvoltării de spații comerciale și depozite, dezvoltării secțiilor de prestări de servicii;

— investiții social-culturale, inclusiv construcții de locuințe;

— rambursarea ratelor restante din creditele acordate pentru neconstituirea resurselor destinate finanțării investițiilor la nivel planificat precum și a celor din credite acordate pentru investiții centralizate înscrise în planul de stat, nerambursate, pînă la sfîrșitul anului din resursele prevăzute în acest scop;

— alte destinații stabilite prin dispoziții legale.

Sumele rămase nefolosite se reportează în anul următor și se utilizează cu aceeași destinație.

ART. 25. Centrala constituie la dispoziția sa un fond pentru efectuarea de modernizări, îmbunătățiri ale tehnologiei producției, precum și pentru lucrări de reparații capitale în afara celor planificate a se executa din cheltuielile de producție sau circulație, în limita unei cote pînă la 25 la sută din amortizarea aferentă fondurilor fixe utilizate după expirarea duratei de serviciu normate, la alte unități componente decît cele prevăzute la art. 1.

ART. 26. Centrala constituie din beneficiile planificate un fond de rezervă ce se determină prin aplicarea unei cote anuale de 1 la sută la valoarea mijloacelor circulante proprii.

Fondul de rezervă se folosește pentru: acoperirea temporară a unor nevoi financiare urgente; acoperirea unor cheltuieli de reprezentare și protocol; rambursarea creditelor pentru creșteri de mijloace circulante, în cazul nerealizării planului de beneficii din cauze neimputabile; acoperirea unor eventuale pierderi de mijloace circulante proprii; rambursarea ratelor restante din creditele acordate pentru neconstituirea resurselor destinate finanțării investițiilor la nivel planificat, precum și cele din credite acordate pentru investiții centralizate înscrise în planul de stat nerambursate pînă la sfîrșitul anului din resursele prevăzute în acest scop.

Fondul de rezervă neutilizat de centrală în cursul unui an se reportează în anul următor.

ART. 27. În vederea realizării planului de dezvoltare a tehnicii noi, centrala constituie, potrivit legii, fondul pentru tehnica nouă.

ART. 28. Centrala poate constitui, în condițiile legii, o rezervă în cadrul fondurilor valutare alocate pentru satisfacerea unor nevoi urgente de import.

ART. 29. Pentru stimularea salariaților în realizarea și depășirea sarcinilor de plan, centrala poate acorda, potrivit legii, premii anuale, premii pentru economii de materii prime, materiale și forță de muncă, premii pentru depășirea sarcinilor de export și reducerea importurilor, precum și premii pentru realizări deosebite în cursul anului.

De asemenea se poate constitui la dispoziția conducerii centralei un fond de premiere din beneficiile planificate, în limita unei cote de 0,05 la sută calculată la fondul de salarii planificat anual pe total centrală; din acest fond se pot acorda premii în cursul anului salariaților care au obținut rezultate deosebite, cu excepția directorului general și a directorilor pe funcțiuni din centrală.

ART. 30. Din beneficiile peste plan ale anului anterior, centrala poate preleva o cotă pentru efectuarea unor lucrări de investiții sociale — locuințe, creșe, cămine, cantine, dispensare și altele similare — în condițiile prevăzute în planurile anuale.

### ATRIBUȚII

ART. 31. În domeniul planificării și controlului îndeplinirii sarcinilor de plan, centrala are următoarele atribuții principale:

a) elaborează planul cincinal și planurile anuale îmbunătățite, în vederea asigurării economici cu produsele și prestațiile care intră în profilul ei de activitate; în acest scop analizează potențialul tehnic și economic al unităților componente, soluțiile pentru creșterea eficienței producției, investițiilor, exportului, sporirea productivității muncii și folosirea rațională a forței de muncă, precum și alte elemente care definesc laturile cantitative și calitative ale întregii activități economice la care se referă propunerile de plan; planul astfel elaborat se corelează cu prevederile planului de stat de dezvoltare a ramurilor și a economiei naționale în ansamblul său, de către organul ierarhic superior și se aprobă de conducerea colectivă a acestuia; desfășoară după aprobarea planului de stat, planul propriu pe unitățile componente;

b) stabilește planul de cooperare între unitățile componente: urmărește și ia măsuri pentru îndeplinirea acestuia; asigură relațiile de cooperare cu alte centrale industriale;

c) urmărește și răspunde de realizarea ritmică și integrală a planului pe ansamblul centralei și pe fiecare unitate componentă; ia măsuri pentru respectarea disciplinei de plan, financiare și contractuale și pentru rezolvarea operativă a problemelor ce apar pe parcursul executării planului;

d) constituie o rezervă de plan la fondul de salarii de pînă la 1,5 la sută din fondul de salarii total aprobat pe centrală; pentru activitățile sezoniere și de construcții-montaj rezerva poate fi de pînă la 2 la sută din fondul de salarii aprobat trimestrial. În mod corespunzător se constituie rezerva de plan și la numărul de salariați;

e) modifică, pe ansamblul centralei, eșalonarea trimestrială a indicatorilor de muncă și salarii, stabiliți de organul căruia îi este subordonată, cu pînă la 2 la sută din fondul de salarii aprobat pe trimestrul respectiv, cu respectarea indicatorilor de muncă și salarii planificați pe întregul an.

f) organizează evidența capacităților de producție, pe centrală și pe unitățile componente, controlează modul de folosire și ia măsuri pentru creșterea gradului de utilizare a acestora.

ART. 32. — În domeniul cercetării-dezvoltării, centrala are următoarele atribuții principale:

### A. Cercetare și proiectare

a) elaborează planul de cercetare și de valorificare a cercetărilor încheiate, precum și planul de proiectare și planul tehnic și răspunde de realizarea lor; face propuneri pentru temele de cercetare care să fie cuprinse în planul de stat;

b) elaborează prognoze și studii pentru dezvoltarea centralei în ansamblu și a unităților componente, în vederea specializării acestora, a concentrării producției și a tipizării produselor și subansamblelor; avizează studiile privind direcțiile de dezvoltare și profilul întreprinderilor componente, elaborate de acestea;

c) asigură cooperarea tehnico-științifică cu unități din străinătate și încheie convenții cu acestea, în limita competențelor stabilite;

d) organizează și îndrumă activitatea de proiectare, ia măsuri pentru utilizarea proiectelor tip, directive și refolosibile;

e) organizează activitatea de cercetare și face cercetări pe bază de contracte pentru alte unități, pentru produse și procedee tehnologice noi;

f) întocmește studiul comparativ de oferte pentru importuri complexe și propune opțiunea sa;

g) elaborează sau, după caz, organizează elaborarea de studii pentru asimilarea produselor noi din profilul centralei, precum și pentru modernizarea și ridicarea nivelului tehnic-calitativ al produselor; ia măsuri pentru punerea în fabricație a produselor noi asimilate;

h) organizează elaborarea de studii privind perfecționarea tehnologiilor pentru introducerea în fabricație a unor materiale noi de calitate superioară și cu eficiență sporită, înlocuirea de materiale deficitare; asigură introducerea și extinderea procedeelor tehnologice noi și de mare productivitate; ia măsuri pentru extinderea mecanizării și automatizării producției, modernizarea utilajelor și instalațiilor, introducerea mijloacelor mecanizate și automatizate de calcul;

i) stabilește planul tematic de invenții-inovații; asigură măsurile necesare pentru identificarea și înregistrarea soluțiilor tehnice brevetabile, realizate în cadrul unităților subordonate, ia măsuri să asigure protecția, realizarea și generalizarea invențiilor; se preocupă de brevetarea și valorificarea în străinătate a invențiilor; prezintă propuneri ministerului pentru achiziționarea licențelor care depășesc competența sa;

j) asigură informarea, documentarea și propaganda tehnică-științifică în unitățile componente;

k) stabilește măsuri pentru dezvoltarea bazei materiale a cercetărilor științifice proprii.

### B. Investiții și construcții

a) elaborează planul de investiții pe centrală, pe baza studiilor proprii și a propunerilor unităților componente; elaborează pe baza propunerilor unităților componente proiectul planului de finanțare și creditare a investițiilor;

b) nominalizează investițiile care se finanțează din fonduri centralizate nerambursabile sau din credite bancare aprobate în poziții globale și stabilește volumul investițiilor necentralizate ce se finanțează din fondurile lăsate la dispoziția sa; efectuează, cu acordul constructorului, virări între investițiile pe care are dreptul să le nominalizeze în plan;

c) asigură elaborarea prin organizații de proiectare proprii sau prin terți, a documentațiilor tehnico-economice pentru investiții; urmărește ca producția noilor obiective să se realizeze în principal cu materii prime și materiale din țară; asigură amplasarea unităților de producție având în vedere necesitatea reducerii transporturilor; întocmește studiul comparativ de oferte pentru importuri complexe și propune opțiunea centralei;

d) stabilește, potrivit legii, indicatorii tehnico-economici și documentațiile tehnico-economice pentru investițiile din fondurile statului — investiții centralizate și necentralizate, în limita competențelor sale;

e) încheie contracte de antrepriză cu unitățile de construcții pentru executarea lucrărilor de investiții sau poate delega acest drept unităților componente; organizează acolo unde se justifică economic, execuatarea de lucrări în regie proprie;

f) stabilește, în colaborare cu furnizorii, grafice pentru livrarea utilajelor din țară și din import, corelate cu termenele de punere în funcțiune a investițiilor;

g) urmărește realizarea resurselor destinate finanțării investițiilor, în care scop ia măsuri pentru constituirea, potrivit planului, a fondurilor ce se realizează pe seama vărsămintelor din amortismente, a beneficiilor realizate și a altor surse;

h) repartizează fondurile de investiții de care poate dispune în următoarea ordine:

— pentru punerea în funcțiune a capacităților și obiectivelor ce urmează să fie date în exploatare în anul de plan;

— pentru realizarea stadiilor fizice stabilite prin grafice la obiectivele în continuare și la cele noi;

i) organizează recepția lucrărilor de investiții, aprobă recepția definitivă a obiectivelor de investiții al căror indicatori tehnico-economici intră în competența sa;

j) stabilește, cu acordul constructorilor, virările între întreprinderi, de investiții centralizate prevăzute în poziții globale, cu respectarea capacităților și termenelor de punere în funcțiune aprobate, iar pentru investițiile ce se realizează din credite bancare, și cu acordul băncilor.

### C. Organizarea producției și a muncii

a) ia măsuri pentru organizarea pe baze științifice a producției în scopul folosirii raționale a capacităților de producție, aplicării de forme și metode moderne de organizare și programare a producției în vederea optimizării proceselor de producție, utilizării de sisteme raționale pentru mișcarea materiilor prime, materialelor și produselor; asigură îmbunătățirea continuă a formelor și metodelor de conducere, perfecționarea structurilor organizatorice și a regulamentului de organizare și funcționare, organizează sistemul informațional potrivit cu atribuțiile și răspunderile ce revin fiecărei trepte ierarhice din centrală și unitățile componente ale acesteia;

b) asigură îmbunătățirea continuă a organizării și normării muncii prin folosirea unor forme adecvate de diviziune și cooperare în muncă, raționalizarea muncii din birou, organizarea rațională a locurilor de muncă, organizarea muncii în schimburi; adaptează metodologia generală de normare la specificul activității sale cu acordul uniunii sindicatelor de ramură; elaborează normative și norme unificate specifice domeniului său de activitate;

c) elaborează, pe baza propunerilor unităților componente și a analizelor proprii, planul de normare tehnică a muncii și ia măsuri pentru îndeplinirea lui; asigură aplicarea normelor fundamentate științific la toate activitățile și categoriile de personal; controlează modul lor de aplicare și stabilește măsuri pentru ridicarea nivelului calitativ al acestora;

d) urmărește valorificarea studiilor proprii și a celor elaborate de unitățile componente, prin aplicarea, extinderea și generalizarea lor; elaborează, pe baza acestora, calcule sintetice privind posibilitățile creșterii producției, sporirii productivității muncii și realizării de beneficii peste plan;

e) acordă asistență de specialitate unităților componente, în problemele specifice organizării conducerii, producției și muncii;

f) urmărește ca proiectele noilor investiții să fie elaborate pe baza tehnicilor și metodelor organizării științifice a producției și a muncii, în vederea realizării unei eficiențe sporite;

g) organizează documentarea și informarea în probleme de organizare a conducerii, producției și muncii.

ART. 33. — În domeniul producției, centrala are următoarele atribuții principale:

a) elaborează documentația de pregătire tehnologică a producției pentru procese tehnologice tipizate, precum și programele de fabricație pentru unitățile componente pentru care aceste activități se execută centralizat;

b) organizează și urmărește aplicarea unor metode moderne de pregătire-programare-lansare și urmărire a producției în vederea utilizării complete a capacităților de producție și a forței de muncă;

c) stabilește planul de cooperare între unitățile componente; urmărește și ia măsuri pentru îndeplinirea acestuia; asigură raționalizarea și maximum de eficiență a capacităților de producție, asimilarea de produse noi, dimensionarea judicioasă a stocurilor, încadrarea consumurilor în normele și normativele stabilite, extinderea folosirii înlocuitorilor și a materiilor prime și materialelor din țară, luînd sau propunînd măsuri pentru intensificarea fabricării acestora; înscrie în balanțe rezerve de plan corespunzătoare, în scopul desfășurării ritmice a procesului de producție și realizării sarcinilor de plan și dispune utilizarea lor potrivit competențelor ce-i revin; asigură optimizarea transportului materiilor prime și materialelor de masă;

c) elaborează planul pentru produsele destinate exportului și stabilește mărfurile care se livrează în cadrul sarcinii valorice de export „alte produse": asigură valorificarea mărfurilor pe piața externă și creșterea eficienței exportului;

d) stabilește nomenclatorul produselor pentru care centrala încheie contracte cu furnizorii, inclusiv al produselor pentru care unitățile componente derulează pe specificații contractele încheiate de centrală: urmărește modul în care unitățile componente încheie contractele sau realizează aprovizionarea pentru produsele lăsate în competența lor;

e) stabilește relații, încheie contracte cu furnizorii străini și urmărește realizarea livrărilor: efectuează importurile complexe direct sau prin relații cu alte organizații importatoare;

d) asigură folosirea judicioasă a materiilor prime și materialelor deficitare din țară și din import, extinderea utilizării în consum a materialelor indigene înlocuitoare, valorificarea deșeurilor, recuperarea ambalajelor refolosibile;

e) asigură dimensionarea justă a stocurilor luînd măsuri pentru stabilirea normelor de stoc pentru materii prime, materiale, combustibili, energie; ia măsuri pentru prevenirea formării de stocuri supranormative și pentru lichidarea celor deja formate; aprobă normele de stoc care sînt în competența sa; asigură redistribuirea între unitățile componente, precum și la alte unități a stocurilor disponibile;

f) propune organului ierarhic superior fondurile valutare necesare importurilor și, după aprobare, ia măsuri de realizare a importurilor în strictă concordanță cu necesitățile obiective ale unităților componente; elaborează fișele tehnice pentru importul departamental și asigură contractarea din timp și livrarea la termen a produselor din import sau urmărește contractarea pentru produsele ce se contractează de către firmele importatoare; asigură aprovizionarea unităților componente cu produsele din import;

g) organizează și rezolvă direct problemele privind importurile complexe și relațiile privind asocierea cu alte organizații importatoare;

h) urmărește modul în care unitățile componente încheie contractele și realizează aprovizionarea tehnică-materială, pentru produsele lăsate în competența lor;

i) organizează, după caz, depozite proprii de aprovizionare.

### B. Desfacere

a) organizează prospectarea pieței interne și externe în vederea cunoașterii necesităților de consum; stabilește relații directe cu beneficiarii pentru constituirea portofoliului de comenzi și determinarea altor elemente utile încheierii contractelor economice;

b) întocmește balanțe pentru planurile anuale și de perspectivă la produsele la care este coordonator, cu obligația de a asigura acoperirea necesarului justificat al economiei, folosind în acest scop atît resursele proprii cît și ale celorlalți furnizori indiferent de subordonarea acestora precum și cele provenite din import; colaborează cu alte centrale și unități furnizoare și beneficiare și cu organele ierarhice ale acestora la stabilirea celor mai eficiente soluții de echilibrare a balanței de materiale; utilizarea integrală și cu maximum de eficiență a capacităților de producție, asimilarea de produse noi, dimensionarea judicioasă a stocurilor, încadrarea consumurilor în normele și normativele stabilite, extinderea folosirii înlocuitorilor și a materiilor prime și materialelor din țară, luînd sau propunînd măsuri pentru intensificarea fabricării acestora; înscrie în balanțe rezerve de plan corespunzătoare, în scopul desfășurării ritmice a procesului de producție și realizării sarcinilor de plan și dispune utilizarea lor potrivit competențelor ce-i revin; asigură optimizarea transportului materiilor prime și materialelor de masă;

c) elaborează planul pentru produsele destinate exportului și stabilește mărfurile care se livrează în cadrul sarcinii valorice de export „alte produse": asigură valorificarea mărfurilor pe piața externă și creșterea eficienței exportului;

d) stabilește nomenclatorul produselor pentru care centrala încheie contracte cu furnizorii, inclusiv al produselor pentru care unitățile componente derulează pe specificații contractele încheiate pe centrală, precum și nomenclatorul produselor ce se contractează și se desfac de către unități prin relații directe cu beneficiarii; încheie contracte cu beneficiarii interni și externi, urmărind realizarea în termen a livrărilor;

e) elaborează, împreună cu ceilalți producători și difuzează cataloage comerciale cuprinzînd produsele pentru care îi revine sarcina de coordonator de balanțe, precum și alte produse realizate de unitățile componente, cu indicarea tuturor elementelor necesare stabilirii relațiilor contractuale; revizuiește și îmbunătățește anual cataloagele elaborate;

f) organizează și, după caz, participă la tîrguri, expoziții, demonstrații practice pentru produsele la care este coordonator sau care se realizează de unitățile componente; întocmește albume și prospecte cuprinzînd caracteristicile calitative și domeniile de utilizare a produselor; în orice măsuri pentru difuzarea largă a produselor din profilul lor;

g) îndeplinește, din însărcinarea organului căruia îi este subordonată, rolul de furnizor general pentru livrările de instalații complexe;

h) încheie contracte cu Banca Română de Comerț Exterior, pentru obținerea de credite în valută;

i) organizează, după caz, depozite de desfacere și magazine proprii de prezentare și vînzare în țară și în străinătate „service-uri", precum și vînzări în consignație;

j) efectuează exportul și importul de produse prin compartimente specializate. Întreprinderi proprii de comerț exterior sau prin alte unități cu activitate de comerț exterior;

k) poate participa sau poate avea următoarele forme de reprezentare în străinătate: reprezentanți comerciali proprii permanenți sau temporari; birouri tehnico-comerciale; so-

(Continuare în pag. a 3-a)

# Lege cu privire la organizarea și conducerea unităților economice de stat

(Urmare din pag. a 2-a)

cietăți comerciale mixte; reprezentanți locali — persoane fizice sau juridice; alte forme de reprezentare comercială;

l) aprobă pentru unitățile componente, planurile de transport cu mijloace proprii;

m) urmărește utilizarea corespunzătoare a mijloacelor de transport și la măsuri în vederea evitării transporturilor neeconomicoase;

n) răspunde de rezolvarea reclamațiilor externe referitoare la calitate, ambalaje, termene de livrare sau alte condiții prevăzute în contractele interne și externe, suportînd daunele care provin din vina centralei.

ART. 35. Centrala asigură cooperarea în producție cu firme și organizații din străinătate, în limita competențelor ce-i revin; poate iniția, trata și încheia acțiuni și contracte de cooperare privind: exportul de produse pe termen lung, cooperarea în producție și în activitatea comercială, realizarea de importuri complexe prin cooperare, procurarea de materii prime deficitare prin livrări de produse, obținerea de licențe, tehnologii, instrucțiuni de fabricație, funcționare și exploatare a instalațiilor precum și asistență tehnică; pătrunderea pe noi piețe, atît ca furnizor principal cît și ca subfurnizor, în condițiile Legii cu privire la activitatea comercială exterior, de cooperare economică și tehnico-științifică.

ART. 36. În domeniul financiar-contabil centrala are următoarele atribuții principale:

a) elaborează planul financiar, de perspectivă și anual și asigură mobilizarea tuturor rezervelor și utilizarea eficientă a resurselor financiare puse la dispoziție;

b) stabilește, pentru unitățile componente, după necesitate, indicatori financiari — anuali și pe trimestre — în limita indicatorilor comunicați de organul căruia îi este subordonată: repartizează beneficiile planificate pe destinații legale; întocmește comunicările de vărsăminte din beneficii;

c) adaptează, în cursul exercițiului, planurile financiare cu urmare a modificării indicatorilor economici, conform reglementărilor în vigoare;

d) elaborează indicații pentru aplicarea în unitățile componente, potrivit specificului activității lor, a metodologiei și formularisticii de planificare financiară;

e) elaborează propuneri pentru proiectele planului de credite și de casă și repartizează pe unitățile componente planificate aprobate; pentru eventuale nevoi suplimentare de credite care apar în cursul trimestrului, poate solicita credite la unitățile bancare la care are cont;

f) analizează cauzele care au condus la depășirea fondurilor planificate la unitățile componente, care folosesc credite restrictive și ia măsuri care să asigure în timp scurt încadrarea acestora în fondurile planificate;

g) efectuează studii și analize cu privire la eficiența fondurilor de producție, evoluția acumulărilor bănești, a structurii cheltuielilor materiale, a stocurilor de valori materiale și a altor indicatori financiari;

h) ia măsuri pentru efectuarea recalculării periodice a normativelor mijloacelor circulante, urmărind accelerarea vitezei de rotație a acestora, prin îmbunătățirea aprovizionării tehnico-materiale, a programelor de producție și a activității de desfacere; urmărește situația stocurilor de valori materiale și ia măsuri pentru încadrarea unităților componente în normativul total al mijloacelor circulante, pentru lichidarea stocurilor supranormative cu mișcare lentă și fără mișcare precum și preîntîmpinarea formării lor în viitor;

i) răspunde de îndeplinirea planului financiar pe ansamblul centralei și pe unitățile componente, urmărind realizarea acumulărilor bănești și a obligațiilor financiare față de buget, creșterea rentabilității și folosirea eficientă a mijloacelor materiale și bănești;

j) analizează propunerile de plan valutar pentru prestații de servicii și operațiuni necomerciale primite de la unitățile componente și întocmește proiectul planului valutar al centralei;

k) constituie comisiile de verificare și analiză a bilanțului anual al unităților; verifică și centralizează bilanțurile contabile și situația principalilor indicatori economico-financiari lunari ai unităților componente; întocmește dări de seamă contabile pentru întreaga activitate a centralei, pe care le înaintează organelor competente;

l) stabilește, potrivit legii, încasarea pe seama cheltuielilor de producție a lipsurilor de valori materiale constatate la inventariere peste normele legale, în cazurile în care acestea nu se datoresc vinei culpa, precum și scăderea din contabilitate a oricăror alte pagube;

m) stabilește termenele de efectuare a inventarierii patrimoniale anuale, la unitățile componente;

n) stabilește, potrivit legii, termene diferențiate de prezentare a bilanțurilor și situațiilor principalilor indicatori economici-financiari pentru unitățile componente în funcție de specificul fiecăruia;

o) organizează controlul financiar preventiv în condițiile legii; organizează și exercită controlul gestionar de fond asupra mijloacelor materiale și bănești la unitățile componente;

p) stabilește și modifică prețuri și tarife, precum și bonificații și adaosuri, potrivit prevederilor și competențelor legale; controlează și răspunde de modul de stabilire a prețurilor și tarifelor, precum și de concordanța dintre calitatea produselor și prețurile stabilite la unitățile componente;

r) redistribuie fondurile fixe disponibile la unitățile competente în cadrul competențelor acordate.

ART. 37. În domeniul activității de personal, centrala are următoarele atribuții principale:

a) organizează aplicarea unor criterii științifice privind selecționarea, pregătirea, încadrarea și promovarea personalului; se ocupă de formarea din timp a cadrelor împreună cu instituțiile de învățămînt;

b) stabilește necesarul de cadre în perspectivă, pe specialități, ținînd seama de specificul, cerințele și dezvoltarea sectorului coordonat;

c) întocmește planul de pregătire a cadrelor prin cursuri de scurtă durată, planul de pregătire a cadrelor fără participare în producție, pentru unitățile componente, pe baza propunerilor primite de la acestea; aprobă cursurile propuse să se organizeze cu participare în producție;

d) elaborează planul de perfecționarea pregătirii lucrătorilor potrivit dezvoltării rapide a progresul tehnic, și a cerințelor conducerii și organizării științifice a producției și a muncii; organizează și urmărește practica în producție a elevilor și studenților;

e) organizează pregătirea cadrelor prin cursuri de calificare, școli profesionale, ucenicie la locul de muncă și școli de maiștri și altele pe baza planului de școlarizare și în limita fondurilor alocate prin plan; organizează, potrivit legii, perfecționarea lucrătorilor în domeniul de activitate al centralei industriale și în probleme de conducere și organizare;

f) asigură baza materială, dotarea unităților școlare și cadrele didactice de specialitate necesare;

g) asigură aplicarea principiilor generale privind salarizarea și perfecționarea formelor de stimulare materială a tuturor salariaților din centrală și unitățile componente, atît în ceea ce privește legarea mai strînsă a retribuției de rezultatele obținute de fiecare în parte, cît și de rezultatele de ansamblu obținute în cadrul acestora;

h) ia măsuri pentru organizarea activității de apărare a secretului de stat de către personalul din cadrul centralelor și de la unitățile componente;

i) ia măsuri pentru îmbunătățirea condițiilor de muncă și folosirea rațională a forței de muncă; organizează și urmărește realizarea acțiunilor sociale pe centrală și unitățile componente referitoare la înființarea de cantine, creșe, grădinițe, spații de cazare, rezolvarea problemelor de asistență medicală, precum și de asigurare a bazei materiale necesare acțiunilor cultural-sportive.

ART. 38. În cadrul centralelor pot funcționa în afară de întreprinderi, unități cu gestiune economică fără personalitate juridică — fabrici, uzine, exploatări, secții, șantiere, ateliere, depozite și altele similare. Acestea pot avea independență operativă subcont la bancă, pot beneficia de credite bancare, pot încheia contracte și pot avea relații economice și financiare prin delegare, în limita competențelor stabilite de centrala de care aparțin. Aceste unități exercită o parte din atribuțiile prevăzute pentru întreprinderi la cap. I, stabilite de către centrala de care aparțin, în funcție de mărimea, amplasarea și condițiile specifice de producție. Centrala exercită pentru aceste unități o parte din atribuții, astfel încît să le creeze condiții pentru a se concentra asupra realizării cantitative, calitative și în condiții de eficiență maximă a producției. Centrala răspunde de totalitatea activităților pe care le exercită în mod centralizat pentru întreprinderi și celelalte unități componente.

ART. 39. Unitățile prevăzute la articolul precedent se înființează după cum urmează:

— fabrici, uzine, exploatări și altele care au organizare asemănătoare cu cea a întreprinderilor prevăzute la art. 1, prin ordinul ministrului, pe baza hotărîrii colegiului ministerului, respectiv prin decizia comitetului executiv al consiliului popular;

— secții, șantiere, ateliere, depozite și alte unități similare, prin hotărîrea consiliului de administrație al centralei.

Prin actul de înființare se stabilesc denumirea, obiectul activității și sediul acestora.

Desființarea acestor unități sau modificarea denumirii, obiectului activității sau sediului se face de către organul care le-a înființat.

ART. 40. Centralele înzestrează, după caz, la înființare, unitățile prevăzute la art. 38, cu fonduri fixe și le pot dota cu mijloace circulante necesare desfășurării activității, cu avizul Ministerului Finanțelor, stabilind și modul de utilizare a acestora.

ART. 41. Sistemul de premiere din beneficii, prevăzut de reglementările în vigoare, se poate aplica unităților prevăzute la art. 38 independent de rezultatele pe ansamblul centralei din care fac parte, în situația în care se urmărește și evidențiază distinct rezultatele activității economice proprii.

## CAPITOLUL III

# Conducerea unităților economice

## SECȚIUNEA I

### Dispoziții comune

ART. 42. În Republica Socialistă România conducerea colectivă a organizațiilor economice se realizează în condițiile prezentei legi de comitetele de direcție, consiliile de administrație și adunările generale ale salariaților.

Comitetele de direcție se organizează la întreprinderi și la unele unități componente ale centralelor, stabilite de acestea. Consiliile de administrație se organizează la centrale.

Președintele comitetului de direcție este directorul sau conducătorul unității respective, iar al consiliului de administrație, directorul general al centralei.

Pentru conducerea operativă a activității unităților economice, comitetele de direcție de la unitățile mari și complexe pot constitui colective de conducere operativă, iar consiliile de administrație își constituie birouri executive.

Adunările generale ale salariaților se organizează la întreprinderi și respectiv la unitățile componente ale centralelor și la centrale.

ART. 43. Organele de conducere colectivă au caracter deliberativ, desfășurîndu-și activitatea în prezența a cel puțin două treimi din numărul membrilor și adoptă hotărîri cu jumătate plus unu de voturi din totalul membrilor componenți.

În caz de divergență între președinte și majoritatea membrilor, problema asupra căreia nu s-a realizat un acord se supune — în cazul comitetului de direcție și consiliului de administrație, conducerii organului căruia îi este subordonată unitatea, iar pentru colectivul de conducere operativă și biroul executiv, comitetului de direcție și respectiv consiliului de administrație — pentru a decide.

ART. 44. Ședințele de lucru au loc cel puțin o dată pe trimestru la consiliul de administrație, o dată pe lună la comitetul de direcție și săptămînal la biroul executiv și colectivul de conducere operativă, precum și ori de cîte ori este nevoie. Membrii organelor de conducere colectivă se convoacă în timp util de președinte, din inițiativă proprie, sau la cererea a cel puțin a treime din numărul membrilor.

ART. 45. Pentru analiza unor probleme de mare complexitate sau care interesează întreaga activitate a centralei sau a întreprinderii și a celorlalte unități componente ale centralei, precum și pentru elaborarea unor propuneri de rezolvare a acestora, organele de conducere colectivă pot constitui grupe de lucru cuprinzînd specialiști din cadrul sau din afara unității respective; pentru specialiștii din alte unități se va cere acordul conducerii acestora.

ART. 46. — La ședințele comitetului de direcție și ale consiliului de administrație pot fi invitați delegați ai organelor centrale, ai băncilor, organizațiilor economice și instituțiilor interesate în examinarea problemelor puse în discuție; de asemenea în funcție de specificul problemelor ce urmează a fi analizate pot fi invitați specialiști atît din cadrul unităților respective, cît și din afara lor.

ART. 47. — Comitetele de direcție, consiliile de administrație și organele de conducere colectivă operativă ale acestora răspund de activitatea unităților respective în fața conducerii colective ierarhic superioare; totodată fiecare membru răspunde în fața organului de conducere colectivă din care face parte atît pentru îndeplinirea sarcinilor ce-i sînt repartizate, cît și pentru întreaga activitate a unității.

Comitetul de direcție și consiliul de administrație răspund față de adunarea generală a salariaților pentru îndeplinirea atribuțiilor ce le revin,

## SECȚIUNEA II

### Organizarea și funcționarea comitetului de direcție

ART. 48. — Comitetul de direcție al întreprinderii sau al unității componente a centralei cuprinde 7 pînă la 25 membri; numărul acestora se stabilește de către organul căruia îi este subordonată unitatea în funcție de numărul de salariați permanenți, potrivit anexei la prezenta lege; la stabilirea numărului de membri se va ține seama de volumul producției, complexitatea și dispersarea activității.

Din comitetul de direcție fac parte:

a) directorul sau conducătorul unității și directorii pe specialități, sau după caz, inginerul șef și contabilul șef;

b) șeful controlului tehnic de calitate;

c) șefii unor compartimente de muncă, conducători ai celor mai importante secții de producție, specialiști de înaltă calificare din unitate, precum și oameni de știință. Membrii comitetului de direcție din rîndul acestor cadre sînt numiți de către organul căruia îi este subordonată întreprinderea sau unitatea componentă pe baza propunerilor adunării generale a salariaților și cu consultarea directorului sau conducătorului unității respective; membrii comitetelor de direcție din afara întreprinderii se numesc cu acordul conducătorului instituției din care fac parte;

d) unu pînă la nouă reprezentanți ai salariaților aleși din rîndul muncitorilor, maiștrilor și personalului tehnic, economic, de altă specialitate și administrativ la fiecare doi ani, în adunările generale ale salariaților; numărul acestora se stabilește în limitele prevăzute în anexă, de acord cu comitetele uniunilor sindicatelor pe ramură, de către organul căruia îi este subordonată întreprinderea sau unitatea componentă;

e) secretarul organizației Partidului Comunist Român din unitatea respectivă;

f) președintele comitetului sindicatului ca reprezentant de drept al conducerii sindicatului din unitatea respectivă; delegatul comitetului sindicatului la unitățile fără comitete sindicale proprii;

g) secretarul organizației Uniunii Tineretului Comunist din unitatea respectivă.

ART. 49. — La ședințele comitetului de direcție va participa un reprezentant al consiliului de administrație al centralei din care face parte unitatea, sau al organului căruia îi este subordontă și în funcție de specificul problemelor ce urmează a fi analizate pot fi invitați specialiști din cadrul unității sau din afara acesteia; la dezbaterea problemelor economice-financiare și de apărare a integrității avutului obștesc participă și conducătorul compartimentului de control financiar intern.

ART. 50. — Comitetul de direcție prezintă, semestrial, în fața adunării generale a salariaților, dări de seamă cu privire la activitatea unității, situația economică-financiară a acesteia și activitatea proprie desfășurată în scopul îndeplinirii planului, sarcinile ce revin comitetului de direcție și colectivului de salariați în perioada următoare, precum și măsurile organizatorice și tehnice pentru îndeplinirea lor.

ART. 51. — Comitetul de direcție al întreprinderilor sau al unităților componente ale centralei are următoarele atribuții principale:

a) aprobă planul cincinal și planurile anuale îmbunătățite;

b) stabilește măsuri tehnico-organizatorice și analizează periodic aplicarea lor în vederea realizării sarcinilor de plan, mobilizării rezervelor din unitate și valorificării superioare a potențialului ei economic;

c) stabilește măsuri pentru încheierea la timp a contractelor economice;

d) aprobă balanțele materiale pentru care îndeplinește funcția de coordonator;

e) efectuează, în cazuri justificate, modificări ale sarcinilor anuale de producție în unități naturale la sortimentele care alcătuiesc grupele de produse ce se aprobă prin planul de stat, cu acordul beneficiarilor și cu condiția respectării sarcinii totale anuale la grupele de produse respective, precum și a indicatorilor valorici stabiliți prin plan și buget;

f) stabilește măsuri pentru aprovizionarea cu materiile prime și materialele necesare înainte de începerea procesului de producție;

g) analizează și ia măsuri pentru îndeplinirea ritmică a planului de export-import, realizarea obligațiilor prevăzute în contracte, respectarea termenelor de livrare și ridicarea eficienței activității de comerț exterior;

h) stabilește măsuri pentru îmbunătățirea organizării producției și a muncii și asigură acestei activități un caracter continuu și sistematic; adoptă programul de studii specific acestui domeniu de activitate;

i) aprobă structura organizatorică elaborată pe baza normelor generale stabilite pe ramură sau subramură, precum și regulamentul de organizare și funcționare; aprobă gradarea secțiilor de producție și a șantierelor de construcții montaj pe baza metodologiei în vigoare; stabilește măsuri pentru perfecționarea sistemului informațional și mecanizarea prelucrării datelor;

j) aprobă normativele de muncă locale și numește comisiile care aprobă normele de muncă, cu acordul organului sindical din unitate; stabilește programul de elaborare și reexaminare a normelor și a normativelor de muncă;

k) aprobă normele de consum de materii prime, materiale și combustibil pentru activitățile la care nu sînt întocmite norme departamentale sau cu caracter republican;

l) aprobă, în limitele stabilite, potrivit legii, documentațiile tehnico-economice și achiziționarea de utilaje pentru investițiile prevăzute în plan, precum și pentru lucrările de perfecționare a tehnicii și tehnologiei, modernizări, reutilări, dezvoltări; achiziționarea de utilaje și obiecte de inventar din categoria fondurilor fixe, care sînt cuprinse global în planul de investiții și nu figurează în cadrul unui deviz general;

m) analizează periodic modul cum sînt exploatate, întreținute și reparate fondurile fixe din dotare, în vederea asigurării unei utilizări cît mai raționale a acestora;

n) analizează evoluția acumulărilor bănești și rentabilitatea, structura cheltuielilor și a stocurilor de valori materiale și ia măsuri pentru utilizarea cu maximum de eficiență a fondurilor de producție;

o) analizează modul cum se realizează gestionarea bunurilor materiale, stabilește măsuri pentru asigurarea integrității patrimoniului unității respective și dă dispoziții, în limita competențelor legale, pentru recuperarea pagubelor aduse avutului obștesc;

p) aprobă bilanțul; aprobă volumul total al cheltuielilor ce se pot face pe seama prețului de cost pentru acțiuni de publicitate și reclamă; aprobă în limita competențelor acordate, trecerea pe seama cheltuielilor de producție a lipsurilor de valori materiale constatate la inventariere și scăderea din contabilitate a altor pagube dacă nu se datorește vinei cuiva;

r) organizează recrutarea, selecționarea, încadrarea, orientarea și promovarea personalului; răspunde de organizarea și buna desfășurare a activității de perfecționare a pregătirii profesionale a lucrătorilor și analizează periodic stadiul realizării măsurilor corespunzătoare;

s) aprobă, în condițiile legii, încadrarea și eliberarea din funcție a directorilor pe funcțiuni, inginerilor șefi, inginerilor șefi adjuncți și contabililor șefi și a altor funcții care intră în competența sa potrivit legii;

t) aprobă, împreună cu comitetul sindicatului, regulamentul de ordine interioară și ia măsurile necesare pentru buna desfășurare a activității comisiilor de judecată;

u) aprobă, împreună cu comitetul sindicatului, proiectul contractului colectiv de muncă și analizează periodic îndeplinirea prevederilor acestuia; repartizează spațiul locativ;

v) îndeplinește orice alte atribuții prevăzute de lege și însărcinări stabilite de organul căruia îi este subordonată unitatea.

ART. 52. Colectivul de conducere operativă al comitetului de direcție se compune din 3—7 membri și este alcătuit din directorul sau conducătorul unității, directorii pe specialități sau după caz inginerul șef, contabilul șef, precum și alte cadre de conducere și specialiști din cadrul unității numiți de comitetul de direcție. La dezbaterea problemelor care privesc drepturi și obligații ale salariaților participă și președintele comitetului sindicatului.

ART. 53. — Colectivul de conducere operativă are următoarele atribuții principale:

a) organizează și urmărește îndeplinirea sarcinilor de plan pe unitate, secții și sectoare de activitate; stabilește măsuri pentru folosirea deplină rațională a forței de muncă și a timpului de lucru;

b) modifică — în cazuri justificate — sarcinile de plan anuale și trimestriale ale secțiilor și sectoarelor de activitate, cu respectarea nivelului indicatorilor aprobați pe total unitate, pe an și trimestre, precum și a obligațiilor rezultate din contractele încheiate;

c) aprobă în limitele stabilite de comitetul de direcție:

— executarea lucrărilor de mică mecanizare și alte lucrări necuprinse în planul de investiții și care se realizează din credite bancare;

— realizarea unor investiții în regie sau antrepriză care, potrivit dispozițiilor legale, pot fi executate din resurse proprii, lăsate la dispoziția unității, precum și cele din fondurile atribuite în acest scop de organul căruia îi este subordonată întreprinderea și celelalte unități componente;

d) nominalizează obiectivele de investiții în cadrul volumului stabilit de organul căruia îi este subordonată întreprinderea în poziții globale și care se finanțează din fonduri centralizate sau credite bancare;

e) aprobă planul și nominalizarea lucrărilor de reparații capitale în limita planului valoric stabilit de organul căruia îi este subordonată întreprinderea;

f) ia măsuri pentru aplicarea corespunzătoare a normelor de protecția muncii;

g) stabilește măsuri pentru aplicarea corectă a sistemului de salarizare și de premiere; stabilește măsuri pentru aplicarea și respectarea legislației muncii;

h) aprobă încadrarea și eliberarea din funcție a șefilor de serviciu și a șefilor de secție;

i) asigură, potrivit prevederilor legale, condiții pentru funcționarea corespunzătoare a cantinelor și realizarea acțiunilor cu caracter social-cultural pentru salariații unității;

j) în unitățile comerciale și cele care prestează servicii pentru populație, analizează și adoptă măsuri pentru îmbunătățirea aprovizionării populației, realizarea planului de desfacere, a planului de încasări în numerar, reducerea cheltuielilor de circulație, folosirea mai bună a bazei tehnico-materiale, introducerea formelor moderne de servire;

k) prezintă rapoarte în fața comitetului de direcție asupra modului în care au fost aduse la îndeplinire hotărîrile luate;

l) îndeplinește orice alte atribuții prevăzute de lege și însărcinări stabilite de comitetul de direcție al unității.

ART. 54. — Directorul întreprinderii, respectiv conducătorul unității componente a centralei, asigură conducerea curentă și aduce la îndeplinire hotărîrile comitetului de direcție, colectivului de conducere operativă, adunării generale a salariaților și sarcinile stabilite de organul căruia îi este subordonată unitatea. În acest scop:

a) ia măsurile necesare, potrivit dispozițiilor legale, pentru realizarea prevederilor de plan, buna organizare a producției, asigurarea condițiilor corespunzătoare de muncă, îmbunătățirea activității unității respective;

b) asigură aplicarea principiului muncii colective în activitatea desfășurată de către comitetul de direcție și colectivul de conducere operativă;

c) adoptă măsuri pentru îmbunătățirea tehnologiilor de fabricație; organizează controlul tehnic de calitate pe faze de fabricație, asigură documentațiile tehnice pentru realizarea de produse noi și modernizarea celor existente;

d) analizează și stabilește măsuri pentru aprovizionarea ritmică a secțiilor de producție cu materii prime, materiale, combustibil și energie; adoptă măsuri pentru reducerea consumurilor de materii prime și materiale, eliminarea cheltuielilor neproductive, optimizarea stocurilor de valori materiale;

e) stabilește, cu acordul beneficiarului, prețuri și tarife la produsele și serviciile lăsate în competența unității, precum și adaosuri sau bonificații, conform reglementărilor legale;

f) asigură informarea operativă a membrilor comitetului de direcție și colectivului de conducere operativă asupra desfășurării activității unității respective și a principalelor probleme și măsuri luate pe parcurs;

g) stabilește delegările de atribuții pe trepte ierarhice și compartimente de muncă în cadrul unității respective pe baza structurii organizatorice și a regulamentului de organizare și funcționare; ia măsuri pentru organizarea controlului îndeplinirii sarcinilor;

h) încadrează și eliberează din funcție personalul de execuție din unitate și cel care nu este prevăzut în competența organelor de conducere colectivă.

ART. 55. — Directorul întreprinderii, respectiv conducătorul unității componente a centralei reprezintă și angajează unitatea în relațiile cu persoanele juridice și fizice și în fața organelor jurisdicționale. De asemenea, poate da delegație în acest scop și altor angajați.

## SECȚIUNEA III

### Organizarea și funcționarea consiliului de administrație

ART. 56. — Consiliul de administrație al centralei este format din cel mult 35 persoane și se compune din:

a) directorul general al centralei și directorii din centrală;

b) directori și conducători ai unităților componente;

c) 3 pînă la 10 membri dintre specialiștii din cadrul centralei și din afara acesteia, cadre didactice, oameni de știință, reprezentanți ai organelor financiar-bancare și alte cadre cu experiență îndelungată și înaltă calificare; numărul acestora este stabilit de conducerea colectivă a organului în subordinea căruia se află centrala, în funcție de complexitatea activității acesteia.

Membrii consiliului de administrație prevăzuți la pct. b și c se numesc de conducerea colectivă a organului căruia îi este subordonată centrala, la propunerea directorului general, iar pentru cei din afara centralei și cu acordul conducătorului instituției din care fac parte:

d) un reprezentant al sindicatelor, din unitățile aparținînd centralei.

În cazurile cînd consiliul de administrație dezbate probleme de importanță deosebită pentru ansamblul activității centralei, cum sînt aprobarea planului, a bilanțului, studii generale de dezvoltare în perspectivă, sau probleme care privesc activitatea unei anumite unități, la dezbateri vor fi invitați și directorii unităților respective, chiar dacă nu sînt membri ai consiliului de administrație.

ART. 57. — În cazurile în care centrala se constituie pe structura unei unități, consiliul de administrație poate exercita atribuțiile comitetului de direcție al unității respective.

În acest caz, pentru dezbaterea și rezolvarea problemelor care privesc numai activitatea unității pe structura căreia s-a constituit centrala, consiliul de administrație îndeplinește atribuțiile comitetului de direcție. Din componența sa fac parte membrii consiliului de administrație din aparatul centralei, conducătorul unității respective, precum și reprezentanții salariaților, secretarul organizației de partid, președintele comitetului sindicatului, secretarul organizației Uniunii Tineretului Comunist din unitatea respectivă și specialiști stabiliți de consiliul de administrație.

ART. 58. — În cadrul centralei funcționează consiliul tehnico-științific. Desemnarea membrilor consiliului tehnico-științific, precum și regulamentul de organizare și funcționare al acestuia se aprobă de consiliul de administrație.

ART. 59. — Consiliul de administrație are următoarele atribuții principale:

a) aprobă planul cincinal și planurile anuale îmbunătățite, defalcarea indicatorilor de plan pe unitățile componente și măsurile necesare pentru realizarea acestora; aprobă balanțele materiale pentru care centrala îndeplinește funcția de coordonator, precum și balanțele sortimentelor care compun produsele sau grupele de produse, la care balanțele se aprobă de Consiliul de Miniștri sau de conducerea organului căruia îi este subordonată centrala;

b) aprobă în cazuri justificate, modificarea sarcinilor de plan anuale și trimestriale pe care le-a stabilit pentru unitățile componente; modifică sarcinile anuale de producție în unități naturale, la sortimentele care alcătuiesc grupele de produse ce se aprobă prin planul de stat, cu acordul beneficiarilor și cu condiția respectării sarcinii totale anuale la grupele de produse respective, precum și a indicatorilor valorici stabiliți prin plan și buget;

c) aprobă înființarea unităților din cadrul centralei — secții, șantiere, ateliere, depozite și altele similare;

d) aprobă măsurile de profilare a unităților componente;

e) aprobă planul de studii în domeniul cercetării și valorificării cercetărilor, al standardizării, invențiilor și inovațiilor;

f) analizează periodic și răspunde de modul cum se desfășoară activitatea de cunoaștere, încadrare, promovare și perfecționare a pregătirii cadrelor; asigură pregătirea cadrelor necesare noilor obiective ce urmează să se dea în funcțiune;

g) dezbate periodic activitatea economică-financiară și stabilește măsuri de îmbunătățire a acesteia, aprobă situația economică-financiară a unității pe ansamblu și pe componente și supune spre aprobare organului căruia îi este subordonată centrala bilanțul anual al cheltuielilor ce se pot face pe seama prețului de cost pentru acțiuni de publicitate și reclamă; stabilește, de la caz la caz, drepturile unităților componente de a avea subcont de decontare la bancă;

h) aprobă constituirea fondului prevăzut la art. 24, 25 și modul de utilizare a acestuia; aprobă modul de utilizare pe destinațiile legale a fondului de rezervă constituit;

i) stabilește limite de competențe pentru unitățile componente privind încasări și plăți;

j) stabilește numărul de personal tehnic, economic, de altă specialitate și administrativ pentru aparatul centralei și al unităților componente în limita planului de muncă și salarii aprobat, pe bază normelor de muncă;

k) aprobă structura organizatorică a centralei pe baza normelor generale stabilite potrivit legii; aprobă regulamentul de organizare și funcționare al centralei; regulamentul de funcționare al consiliului de administrație; regulamentul de ordine interioară; aprobă nomenclatorul de funcții specifice pentru unitățile din subordine pe baza nomenclatoarelor de funcții stabilite pe ramură; aprobă în cadrul indicatorilor de plan stabiliți, înființarea de unități proprii de cercetare cu acordul organului căruia îi este subordonată centrala;

l) hotărăște, în condițiile legii, încadrarea și eliberarea directorului sau a conducătorului, precum și a loctiitorilor acestora din unitățile componente. Pentru unitățile componente mari și complexe stabilite de ministere și de către organul central sau local al administrației de stat, numirea și eliberarea directorului se face cu acordul ministrului sau conducătorului acestora;

m) aprobă, pe baza metodologiei în vigoare, gradul unităților componente, în afara celor de grad special;

n) aprobă, în condițiile legii și în limitele stabilite de organul căruia îi este subordonată centrala, reduceri de stagiu pentru cadre cu o pregătire excepțională care ocupă funcții de conducere, cu excepția conducerii centralei;

o) îndeplinește orice alte atribuții prevăzute de lege și însărcinări stabilite de organul căruia îi este subordonată centrala.

ART. 60. — Biroul executiv al consiliului de administrație se compune din 5—9 membri și este alcătuit din directorul general, directorii centralei, alte cadre de conducere și specialiști din cadrul acesteia numiți de consiliul de administrație, precum și reprezentantul sindicatului.

ART. 61. — Biroul executiv, în exercitarea conducerii operative, are următoarele atribuții principale:

a) organizează și urmărește îndeplinirea sarcinilor de plan în unitățile componente;

b) aprobă modificarea sarcinilor de producție în unități naturale sau natural-convenționale, la produsele și sortimentele nominalizate departamental, în cazul renunțării de către beneficiari la contractele încheiate sau din lipsă de comenzi la nivelul sarcinilor stabilite, sporind producția la alte sortimente care au asigurată desfacerea, cu respectarea sarcinilor valorice de producție și a acumulărilor bănești planificate;

c) aprobă, potrivit legii, studiile tehnico-economice, precum și proiectele în fază unică, inclusiv indicatorii tehnico-economici și graficele de realizare pentru lucrările de investiții; documentația tehnico-economică pentru lucrările de mică mecanizare, documentația tehnico-economică pentru investiții necentralizate;

d) numește, potrivit legii, comisia de recepție a obiectivelor de investiții; aprobă punerea în funcțiune și măsurile pentru realizarea indicatorilor tehnico-economici la investițiile din competența sa de aprobare;

e) aprobă transferul de fonduri fixe la alte centrale sau întreprinderi din cadrul aceluiași organ central căruia îi este subordonată centrala, în limita competențelor stabilite de către acesta;

f) analizează și ia măsuri pentru îndeplinirea ritmică a planului de export-import, realizarea obligațiilor prevăzute în contracte, respectarea termenelor de livrare și ridicarea eficienței activității de comerț exterior;

g) aprobă suplimentări la planul de export, în tot cursul anului, la produsele a căror balanță nu se supune aprobării Consiliului de Miniștri;

h) aprobă planurile de transport cu mijloace proprii pentru unitățile componente, urmărește utilizarea corespunzătoare a acestora și ia măsuri în vederea evitării transporturilor neeconomicoase;

i) aprobă prețuri și tarife la produsele și serviciile lăsate în competența centralei, precum și adaosuri sau bonificații cu acordul beneficiarului, conform reglementărilor legale;

j) aprobă, potrivit legii, an-

(Continuare în pag. a 4-a)

# LEGE
## cu privire la organizarea și conducerea unităților economice de stat

(Urmare din pag. 3)

gajările și restituirile de cheltuieli pentru proiectare, construire a prototipurilor și efectuarea experimentărilor, pentru propunerile de invenții, inovații sau raționalizări;

k) aprobă trecerea pe seama cheltuielilor de producție a lipsurilor de valori materiale constatate la inventariere și scăderea din contabilitate a altor pagube dacă nu se datorește vinei salariaților;

l) aprobă funcțiile care au dreptul la decontarea cheltuielilor de transport în localitățile de reședință; aprobă nominal angajarea salariaților de la distanțe de peste 50 km;

m) aprobă normative de consum și de stoc la toate materialele și produsele din competența sa;

n) aprobă normele și normativele de muncă unificate pe grup de unități componente, cu acordul organelor sindicale corespunzătoare;

o) aprobă numărul de muncitori specialiști pentru unitățile componente, în cadrul cotei stabilite de organul căruia îi este subordonată centrala, pe baza reglementărilor în vigoare;

p) stabilește numărul membrilor comitetului de direcție și, împreună cu uniunea sindicatelor pe ramură, numărul reprezentanților salariaților pentru unitățile componente; aprobă pe baza propunerilor adunării generale a salariaților și cu consultarea directorului sau a conducătorului unității, numirea membrilor comitetului de direcție; aprobă încadrarea și eliberarea din funcție a șefilor de serviciu, a șefilor de secții și a conducătorilor celorlalte compartimente de muncă din structura centralei care nu sînt prevăzute în competența altor organe de conducere colectivă;

r) aprobă premierea personalului din aparatul centralei, precum și a personalului de conducere din unitățile componente; aprobă regulamentele de acordare a salariilor pentru personalul din unitățile componente;

s) aprobă planul de pregătire a cadrelor, în limita fondurilor alocate prin plan;

t) aprobă, potrivit legii, micșorarea sau anularea cotelor de diminuare a salariilor în cazul neîndeplinirii sarcinilor, pentru conducerea unităților componente;

u) aprobă efectuarea de ore suplimentare cu acordul uniunii sindicatelor pe ramură în limitele prevederilor legale;

v) aprobă măsurile privind asigurarea condițiilor de muncă și de viață ale salariaților și îmbunătățirea acestora; îndrumă, coordonează și controlează îndeplinirea măsurilor de protecția muncii;

x) prezintă rapoarte în fața consiliului de administrație asupra modului în care au fost aduse la îndeplinire hotărîrile luate;

y) îndeplinește orice alte atribuții prevăzute de lege și însărcinări stabilite de consiliul de administrație al centralei.

ART. 62. — Directorul general asigură conducerea curentă și aduce la îndeplinire hotărîrile consiliului de administrație, biroului executiv, adunării generale a salariaților și sarcinile stabilite de organul căruia îi este subordonată centrala. In acest scop:

a) ia măsuri operative pentru realizarea prevederilor de plan pe întreaga centrală și pe fiecare unitate componentă și asigură aducerea la îndeplinire a hotărîrilor luate de organele colective de conducere ale centralei;

b) asigură aplicarea principiului muncii colective în activitatea desfășurată de către consiliul de administrație și biroul executiv al centralei;

c) stabilește măsuri operative și asigură elaborarea de propuneri pentru îmbunătățirea activității de cercetare-dezvoltare, aprovizionare-desfacere și a celorlalte activități ce se exercită de centrală pentru unitățile componente;

d) inițiază studii, cercetări și analize cu privire la sporirea eficienței economice a activității centrale și a unităților componente; organizează activitatea de prognoză și prospectare;

e) organizează controlul îndeplinirii sarcinilor în cadrul centralei și unităților componente;

f) asigură controlul activității economice-financiare și gestionare de fond a unităților; răspunde pentru luarea măsurilor necesare asigurării integrității avutului obștesc și buna gospodărire a fondurilor materiale și bănești, pentru adoptarea măsurilor necesare în vederea îndeplinirii integrale și la timp a sarcinilor de plan, pentru respectarea principiilor și normelor disciplinei socialiste și dă dispoziții în limita competențelor legale pentru recuperarea pagubelor aduse avutului obștesc;

g) asigură informarea operativă a membrilor consiliului de administrație și biroului executiv asupra desfășurării activității centralei și a principalelor probleme și măsuri luate pe parcurs;

h) aprobă delegările de atribuții pe trepte ierarhice și compartimente de muncă pe baza structurii organizatorice și a regulamentului de organizare și funcționare a centralei;

i) încadrează și eliberează din funcție personalul de execuție din centrală și cel care nu este prevăzut în competența organelor de conducere colectivă.

ART. 63. — Directorul general reprezintă și angajează centrala în relațiile cu persoanele juridice și fizice, precum și în fața organelor jurisdicționale. De asemenea, el poate da delegații în acest scop și altor angajați.

## SECȚIUNEA IV
### Adunarea generală a salariaților

ART. 64. — Adunarea generală a salariaților constituie forma superioară de conducere colectivă a unităților economice, forul în care muncitorii, inginerii, tehnicienii, economiștii, toți salariații participă în mod organizat la conducerea întregii activități, la dezbaterea și soluționarea problemelor legate de îndeplinirea sarcinilor în domeniul economic cît și la realizarea sarcinilor prevăzute în contractul colectiv.

Adunarea generală a salariaților are în principal următoarele atribuții:

a) dezbate planul cincinal și planurile anuale îmbunătățite în vederea mobilizării cît mai depline a rezervelor interne prin reducerea consumurilor specifice și a cheltuielilor de producție, asigurării creșterii productivității muncii, a eficienței activității economice, îmbunătățirii condițiilor de muncă și social-culturale ale salariaților;

b) aprobă angajamentele colectivului de muncă privind depășirea indicatorilor de plan și măsurile tehnico-organizatorice care să asigure îndeplinirea sarcinilor de plan și a angajamentelor asumate;

c) aprobă contractul colectiv de muncă care va fi semnat ulterior de către conducătorul unității din partea organului colectiv de conducere și de către președintele comitetului sindicatului din partea salariaților;

d) analizează mersul îndeplinirii sarcinilor de plan, al angajamentelor și al prevederilor din contractul colectiv pe baza dării de seamă prezentate de organul de conducere colectivă și adoptă măsuri în vederea îmbunătățirii activității în perioada următoare; aprobă programul de elaborare și reexaminare a normelor și normativelor de muncă, analizează modul cum s-au adus la îndeplinire măsurile stabilite în ședința anterioară;

e) aprobă, în condițiile legii formele de salarizare ce se utilizează în unitate;

f) aprobă darea de seamă anuală asupra activității unității și a organului de conducere colectivă, modul de utilizare a beneficiilor în condițiile și după criteriile prevăzute prin dispoziții legale;

g) alege reprezentanții salariaților care fac parte ca membri din organele de conducere colectivă și hotărăște revocarea celor care nu au desfășurat o activitate corespunzătoare; propune salariații care urmează să facă parte din comitetul de direcție.

ART. 65. La întreprinderi, respectiv la unitățile componente ale centralelor, se organizează adunări generale ale salariaților, iar la cele mari sau cu largă răspîndire teritorială, adunări generale ale reprezentanților salariaților; la acestea din urmă se vor organiza în prealabil adunări ale salariaților pe secții, ateliere, sectoare, șantiere, exploatări sau altele similare. Cu acest prilej se vor alege prin vot deschis reprezentanții salariaților pentru adunarea generală.

La adunările generale pe întreprinderi și respectiv la unitățile componente ale centralei, vor participa membrii comitetului de direcție, reprezentanți ai organelor ierarhic superioare unității, precum și ai organelor de partid și organizațiilor de masă.

ART. 66. Numărul reprezentanților salariaților aleși pentru adunările generale pe întreprindere și respectiv la unitățile componente ale centralei se stabilește de comitetul sindicatului împreună cu comitetul de direcție, în funcție de numărul salariaților permanenți și al posibilităților concrete de ținere a adunării respective.

Reprezentanții salariaților pentru adunarea generală vor fi aleși pe o perioadă de un an.

In cazul neîndeplinirii sarcinilor de plan, ca urmare a unei activități proprii necorespunzătoare sau în cazul unor abateri disciplinare săvîrșite de reprezentanții salariaților în perioada pentru care au fost aleși, cei în cauză vor putea fi revocați și înlocuiți de adunările salariaților pe secții, ateliere, sectoare, șantiere exploatări, de care au fost aleși.

ART. 67. Adunarea generală a salariaților sau reprezentanților acestora din întreprinderi și respectiv unități componente ale centralelor se convoacă semestrial în ședințe ordinare de comitetul sindicatului de comun acord cu comitetul de direcție. Adunarea generală mai poate fi convocată la cererea a cel puțin o treime din numărul salariaților.

In unitățile cu activitate sezonieră adunările generale ale salariaților se vor organiza la începutul și încheierea campaniilor.

Adunarea generală a salariaților sau a reprezentanților acestora este valabil constituită dacă participă cel puțin două treimi din numărul total de salariați sau din numărul total al reprezentanților aleși.

ART. 68. Adunarea generală a salariaților pe centrală se compune din membrii consiliului de administrație, ai comitetelor de direcție sau ai colectivelor de conducere operativă din întreprinderi și celelalte unități componente, reprezentanți ai salariaților din aparatul centralei, al întreprinderilor și celorlalte unități componente, al căror număr se stabilește de biroul executiv împreună cu comitetul uniunii sindicatelor pe ramură.

La adunările generale ale salariaților din centrale vor participa din partea ministerelor sau a celorlalte organe centrale, ministrul, respectiv conducătorul organului central, adjuncți ai acestora, sau alți membri ai colegiului, reprezentantul sindicatelor delegat de uniunea sindicatelor de ramură.

ART. 69 — Adunarea generală a salariaților pe centrală se convoacă o dată pe an de comitetul uniunii sindicatelor pe ramură, de comun acord cu consiliul de administrație, și are loc după încheierea bilanțului anual și desfășurarea adunărilor generale ale salariaților din unitățile componente.

Adunarea generală a salariaților este valabil constituită dacă participă cel puțin două treimi din numărul total al membrilor.

ART. 70. Răspunderea pentru organizarea adunării generale a salariaților pe centrală revine consiliului de administrație și comitetului uniunii sindicatelor pe ramură, iar pe întreprinderi și celelalte unități componente, comitetului de direcție și comitetului sindicatului, care asigură pregătirea materialelor ce se supun dezbaterii, aduc la cunoștința salariaților ordinea de zi, organizează alegerea reprezentanților salariaților pentru adunările generale și asigură condițiile bunei desfășurări a acestora.

ART. 71. Adunarea generală a salariaților sau reprezentanților acestora pe centrală, întreprindere și celelalte unități componente, precum și adunările salariaților pe secții, sectoare, ateliere, șantiere, exploatări vor fi conduse de un prezidiu ales prin vot deschis, din rîndurile participanților.

ART. 72. Consiliile de administrație și comitetele de direcție au obligația de a analiza propunerile făcute în adunările generale, de a lua măsuri pentru aplicarea celor care se dovedesc eficiente și de a informa comitetele de direcție și respectiv salariații în termen de 30 de zile asupra modului de rezolvare.

Propunerile făcute în cadrul adunărilor generale, care depășesc posibilitățile de soluționare ale organelor de conducere colectivă se vor înainta organului căruia îi este subordonată unitatea respectivă care, în termen de 30 de zile, va răspunde asupra modului de rezolvare.

ART. 73. Adunarea generală a salariaților pe centrală, întreprindere și respectiv unități componente exercită controlul asupra activității consiliului de administrație și respectiv asupra comitetului de direcție.

In cazul în care adunarea generală consideră ca nesatisfăcătoare activitatea consiliului de administrație, a comitetului de direcție sau a unor membri ai acestora, conducerea organului căruia îi este subordonată unitatea respectivă este obligată să analizeze cauzele și în termen de 15 zile să ia măsurile necesare, care pot ajunge pînă la înlocuirea acelor membri care au desfășurat o activitate necorespunzătoare, informînd comitetele de direcție ale unităților componente și respectiv salariații acestora.

## CAPITOLUL IV
## Dispoziții finale

ART. 74. — Dispozițiile prezentei legi cu privire la centrale se aplică și combinatelor, trusturilor, grupurilor de întreprinderi, de fabrici sau de uzine și altor unități economice asimilate centralelor. Dispozițiile cu privire la întreprinderi se aplică și altor unități asimilate acestora avînd denumiri specifice activității lor.

ART. 75. — Consiliul de Miniștri va modifica actele normative ce intră în competența sa, cum sînt cele cu privire la consiliile de administrație ale întreprinderilor agricole de stat și consiliile științifice ale institutelor de cercetare, potrivit prevederilor prezentei legi.

ART. 76. — Decretul nr. 199 din 14 mai 1949, privind organizarea și funcționarea întreprinderilor și organizațiilor economice ale statului, Hotărîrea nr. 719 din 3 aprilie 1968, cu privire la comitetele de direcție ale întreprinderilor și organizațiilor economice, Hotărîrea Consiliului de Miniștri nr. 586 din 24 martie 1969, privind aprobarea statutului centralei industriale, precum și orice alte dispoziții contrare prezentei legi se abrogă.

## ANEXA
### Numărul membrilor și al reprezentanților salariaților în comitetul de direcție

| Nr. crt. | Numărul de salariați permanenți ai unității | Numărul de membri în comitetul de direcție | Numărul reprezentanților salariaților în comitetul de direcție |
|---|---|---|---|
| 1. | Pînă la 100 salariați | 7— 9 | 1 |
| 2. | De la 101 la 500 salariați | 9—11 | 2 |
| 3. | De la 501 la 1 000 salariați | 11—13 | 2—3 |
| 4. | De la 1 001 la 2 000 salariați | 13—15 | 3—4 |
| 5. | De la 2 001 la 3 000 salariați | 15—17 | 4—5 |
| 6. | De la 3 001 la 4 000 salariați | 17—19 | 5—6 |
| 7. | De la 4 001 la 5 000 salariați | 19—21 | 6—7 |
| 8. | De la 5 001 la 10 000 salariați | 21—23 | 7—8 |
| 9. | Peste 10 000 salariați | 23—25 | 8—9 |

# VIAȚA INTERNAȚIONALĂ

## Încheierea lucrărilor Congresului al XIV-lea al P.C. din Cehoslovacia

PRAGA 29 — Corespondentul Agerpres, Constantin Prisăcaru, transmite: Sîmbătă la amiază, în Palatul Congreselor din Parcul de cultură și odihnă „Julius Fucik" din Praga a avut loc ședința de încheiere a lucrărilor Congresului al XIV-lea al Partidului Comunist din Cehoslovacia.

In sală erau prezenți delegații și invitații cehoslovaci, precum și delegațiile partidelor comuniste și muncitorești, ale partidelor socialiste de stînga și democratice, ale mișcării de eliberare națională, care au participat, ca invitate, la lucrările congresului. Era prezentă delegația Partidului Comunist Român, condusă de tovarășul Dumitru Popescu, membru al Comitetului Executiv, secretar al C.C. al P.C.R.

Tovarășul Gustav Husak a anunțat că congresul a ales noile organe conducătoare ale partidului: Comitetul Central, Comisia centrală de control și revizie a P.C.C.

In prima sa ședință, Comitetul Central a ales în funcția de secretar general al C.C. al P.C.C. pe tovarășul Gustav Husak, ca membri ai prezidiului pe următorii tovarăși: Gustav Husak, Ludvik Svoboda, Vasil Bilak, Peter Colotka, Karel Hoffmann, Alois Indra, Antonin Kapek, Josef Kempny, Josef Korcak, Jozef Lenart și Lubomir Strougal, iar ca membri supleanți pe tovarășii Miroslav Hruskovic și Vaclav Hula.

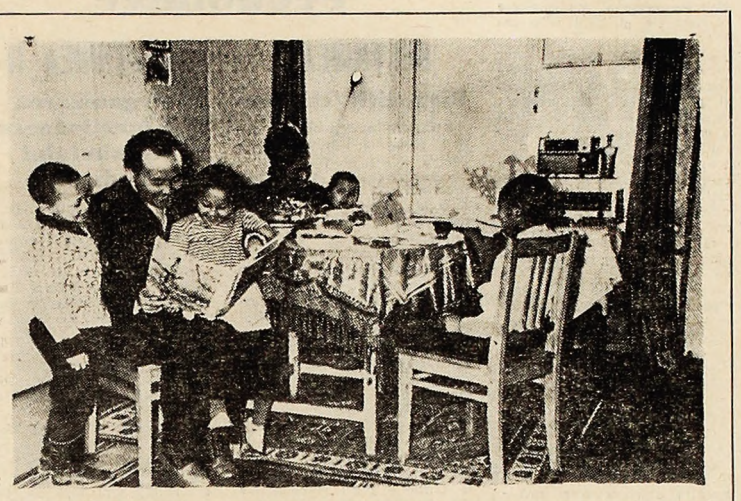
Secretari ai C.C. al P.C.C. au fost aleși: Vasil Bilak, Jan Fojtik, Miroslav Hruskovic, Alois Indra, Josef Kempny, Oldrich Svestka.

Președinte al Comisiei centrale de control și revizie a fost ales tovarășul Milos Jakes.

După anunțarea rezultatului votului, Alois Indra a prezentat concluziile comisiei de propuneri aleasă de congres.

Delegații au votat proiectul de rezoluție a congresului.

In încheiere, a luat cuvîntul tovarășul Gustav Husak, care a exprimat aprecieri privind principalele concluzii ale lucrărilor congresului pentru activitatea partidului, pentru dezvoltarea economică și politică a societății, pentru edificarea pe mai departe a socialismului în republica Socialistă Cehoslovacă.



R. P. MONGOLĂ. Orașul Cioibalsan. Aici se dezvoltă construcția de blocuri cu mai multe etaje. In fiecare an sute de orășeni se mută în locuințe noi. In foto: Familia Daran Bazar în noua locuință.

## Memorandumul P. C. din India

DELHI 29 (Agerpres). — Săptămînalul indian „New Age" publică memorandumul Partidului Comunist din India, prezentat în cadrul sesiunii de vară a parlamentului, în care se adresează un apel tuturor forțelor democratice de a se uni în realizarea obiectivelor vizînd promovarea unei politici consecvente de pace și nealiniere pe plan extern și înfăptuirea progresului social pe plan intern. Memorandumul reprezintă un larg program de acțiune a forțelor de stînga și democratice din India, care preconizează o serie de reforme social-economice în vederea lichidării foametei, șomajului și a înapoierii economice.

## „MARS - 3" în zbor spre planeta Marte

MOSCOVA 29 (Agerpres). — In conformitate cu programul de explorare a planetelor sistemului solar și în scopul efectuării unor studii mai aprofundate ale planetei Marte, vineri, la ora 18,26 (ora Moscovei), în Uniunea Sovietică a fost lansată stația automată interplanetară „Mars-3". Potrivit agenției TASS, „Mars-3" a fost plansată pe o traiectorie similară celei pe care se deplasează o altă stație sovietică, „Mars-2".

Instrumentele cu care este dotată nava servesc la explorarea planetei Marte și a spațiului înconjurător. „Mars-3" dispune și de aparatura necesară studierii radiațiilor cosmice și plasmei solare, aparatură realizată de specialiștii sovietici în colaborare cu cei francezi în cadrul programului comun de cercetare a spațiului cosmic în scopul pașnice.

Zborul lui „Mars-3" va dura circa 6 luni. La ora 22 (ora Moscovei), „Mars-2" se găsea la o distanță de 2 495 000 km depărtare de Terra, iar „Mars-3" parcursese 44 000 km. Zborul celor două nave spațiale este dirijat de la centrul de legături cosmice, iar informațiile transmise de stații sînt recepționate de centrul de coordonare și calcul.

## PREZENȚE ROMÂNEȘTI

● **„ZIUA ROMÂNIEI" în cadrul tîrgului alimentar de la Torino**

*ROMA 29. — Corespondentul Agerpres, Nicolae Puicea, transmite: La Torino s-a inaugurat recent cel de-al VI-lea salon internațional al alimentației și comerțului — „ALCOM-1971" — la care participă peste 40 de țări europene și din alte continente. Republica Socialistă România este prezentă cu un frumos și reprezentativ pavilion, construit în stil românesc, unde sînt expuse variate produse alimentare și de artizanat.*

*La 28 mai, în cadrul salonului a avut loc „Ziua României". Cu acest prilej, Iacob Ionașcu, ambasadorul Republicii Socialiste România la Roma, și Gheorghe Predescu, șeful Agenției comerciale române din Italia, s-au întîlnit cu reprezentanți ai cercurilor de afaceri și comerciale torineze și din alte orașe italiene. Luînd cuvîntul, ambasadorul român a relevat dezvoltarea pozitivă a relațiilor comerciale și economice româno-italiene, posibilitățile concrete de extindere în continuare a acestora. Răspunzînd, Mario Vicenzi, directorul Asociației comercianților din Torino, a exprimat speranța că participarea României la salonul internațional al alimentației și comerțului va duce la o puternică dezvoltare a legăturilor economice dintre cele două țări, va spori bunul renume de care se bucură produsele românești pe piața italiană.*

*La festivitatea consacrată „Zilei României" au participat, de asemenea, oficialități locale, deputați.*

● **Intîlnire prietenească organizată de ambasadorul țării noastre la Haga.**

*HAGA 29 (Agerpres). — Ambasadorul României la Haga, George Elian, a organizat vineri seara la sediul ambasadei o intîlnire cu profesori și studenți de la catedrele de limba și literatura română ale Universităților din Amsterdam și Groningen. Au participat, de asemenea, membri ai comisiei mixte româno-olandeze pentru aplicarea acordului cultural dintre cele două țări, funcționari superiori din ministerele afacerilor externe, învățămîntului și culturii ale Olandei, ziariști. Au luat parte membrii coloniei române din Olanda.*

*Cu acest prilej, ambasadorul George Elian a vorbit despre progresul economic, social și cultural înregistrat de poporul român în anii socialismului, precum și despre dezvoltarea relațiilor culturale româno-olandeze. Intîlnirea s-a desfășurat într-o atmosferă caldă, prietenească.*

## TV

**DUMINICĂ 30 MAI**

8,30 Deschiderea emisiunii. Sport și sănătate.
9,00 Matineu duminical pentru copii.
10,00 Viața satului.
11,15 Albumul compozitorilor români: Gheorghe Dumitrescu.
12,00 De strajă patriei.
12,30 Trofeul de la Efes. Reportaj despre ansamblul „Călușul" din Scornicești-Olt care a cucerit de curînd trofeul „Zeița de aur" al Festivalului internațional de folclor de la Efes.
13,00 Emisiune în limba maghiară.
14,30 Post-meridian. Magazin duminical.
19,20 1 001 de seri
19,30 Telejurnalul de seară.
20,00 Reportajul săptămînii.
20,30 Film artistic: „Operațiunea Cicero"
22,15 Intîlnire cu opereta.
22,45 Telejurnalul de noapte.

**LUNI 31 MAI**

18,00 Deschiderea emisiunii. Muzică populară în interpretarea grupului vocal „Miorița".
18,15 Scena.
18,45 Stop-cadru — emisiune economică.
19,10 Tragerea C.E.C.
19,15 Tragerea de amortizare ADAS.
19,20 1 001 de seri
19,30 Telejurnalul de seară. Sport.
20,10 Un eveniment artistic: „Hamlet la Elsinor" (II) de W. Shakespeare.
21,40 Steaua fără nume — muzică ușoară.
22,30 Imagini din R.P.D. Coreeană.
22,50 Telejurnalul de noapte.

## Radio

**DUMINICĂ 30 MAI**

PROGRAMUL I: 6,00 Buletin de știri; 6,05 Concertul dimineții; 7,00 Radiojurnal; 7,45 Avanpremieră cotidiană; 8,00 Sumarul presei; 8,08 Ilustrate muzicale; 9,00 Ora satului; 10,00 Radiomagazinul femeilor; 10,30 Parada succeselor cu Dan Spătaru, Michele Torr și Adriano Celentano; 11,00 Buletin de știri; 11,05 Intîlnire cu melodia populară și interpretul preferat; 12,00 De toate pentru toți; 13,00 Radiojurnal. Sport; 13,15 Recital Engelbert Humperdinck; 13,30 Orchestra de muzică populară a Radioteleviziunii; 14,00 Unda veselă; 14,30 Succese ale muzicii ușoare; 15,00 Buletin de știri; 15,05 Caravana fanteziei; 16,00 Recital Gigi Marga; 16,15 Cîntece și jocuri populare; 16,45 Pentru tineri — muzică ușoară de pretutindeni; 17,15 Sport și muzică; 19,45 Noi înregistrări de muzică populară; 20,00 Radiojurnal; 20,10 Tableta de seară; 20,15 Zece melodii preferate; 20,50 Muzică de dans; 21,30 Revista șlagărelor; 22,00 Radiojurnal; 22,10 Panoramic sportiv; 22,30 Romanțe; 22,50 Moment poetic; 23,00 Vă invită la dans Anca Agemolu, Tommy James, Rica Zarai, formațiile Sincron, Omega, orchestrele dirijate de Cornel Popescu și Werner Müller; 24,00 Buletin de știri; 0,03—6,00 Estrada nocturnă.

## FILME

**PETROȘANI 7 Noiembrie:** Los Tarantos (27—30 mai); **Republica:** De 7 × 7 (27—30 mai); **PETRILA:** Pomul de crăciun (29—31 mai); **LONEA — Minerul:** B. D. intră în acțiune (27 — 30 mai); **ANINOASA:** Răzbunarea sfîntului (30—31 mai); **BĂRBĂTENI:** Sentința (29—30 mai).

## Mica publicitate

Familiile Vuia și Nagy anunță încetarea din viață a scumpei noastre mame și bunică Katincea Maria.

Funeraliile vor avea loc azi 30 mai a. c., ora 16,30, de la biserica de pe str. Tineretului.


**EXPLOATAREA CENTRALĂ ELECTRICĂ PAROȘENI**

**anunță concurs pentru ocuparea următoarelor posturi:**

— MAISTRU ȘEF TURA COMBUSTIBIL
— MAISTRU REPARAȚII TERMOMECANICE (CAZANE)
— MAISTRU PRINCIPAL EXPLOATARE ȘI REPARAȚII TURBINE

Condițiile de studii, stagiu și salarizare sînt cele prevăzute de H.C.M. 914/1968.

Concursul va avea loc în data de 31 mai a. c. ora 11, la sediul unității.

Actele necesare împreună cu cererea de înscriere se vor depune la secretariat pînă la data de 31 mai, ora 8.



**INSTITUTUL DE MINE Petroșani**

**anunță**

In ziua de 5 iunie 1971, la orele 11, în aula I.M.P. își va susține public

**TEZA DE DOCTORAT**

tov. ing. FODOR C. DUMITRU (Institutul de mine) cu titlul „STUDIUL STABILITĂȚII HALDELOR DE STERIL DIN CARIERELE DE LIGNIT IN CONDIȚIILE DE ZĂCĂMÎNT ȘI ROCI DIN BAZINUL ROVINARI".

Teza de doctorat poate fi consultată în sala de lectură a bibliotecii Institutului de mine din strada Institutului nr. 20.


Tiparul — Întreprinderea poligrafică Hunedoara — Subunitatea Petroșani 40 396